



KENYATAAN AKHBAR

PERLUASAN PERLINDUNGAN KESELAMATAN SOSIAL KEPADA SUAMI ATAU ISTERI YANG BEKERJA DENGAN PASANGANNYA DALAM PERUSAHAAN DI BAWAH AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA 1969 (AKTA 4) DAN AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN (AKTA 800)

1. YB Menteri Sumber Manusia telah **meluluskan perluasan perlindungan keselamatan sosial kepada suami atau isteri yang bekerja dengan pasangannya** di dalam perusahaan di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan (Akta 800). Perluasan ini telah diwartakan melalui **Warta Kerajaan berkuat kuasa pada 1 Julai 2018**.

2. Sebelum perluasan perlindungan ini, seorang isteri atau suami yang diambil bekerja oleh pasangannya dalam perusahaan di bawah Akta 4 dan Akta 800 tidak layak berdaftar dan mencarum sebagai "pekerja", di mana keadaan ini menyebabkan tiada perlindungan keselamatan sosial kepada mereka di bawah kedua-dua Akta tersebut.

3. Melalui perluasan perlindungan ini, seorang isteri atau suami yang diambil bekerja oleh pasangannya dalam perusahaan di bawah Akta 4 dan Akta 800 akan **mendapat perlindungan keselamatan sosial** di bawah kedua-dua Akta yang meliputi faedah berikut:

- a. Perlindungan keselamatan sosial di bawah Akta 4 meliputi:
 - i. Faedah Perubatan
 - ii. Faedah Hilang Upaya Sementara
 - iii. Faedah Hilang Upaya Kekal

- iv. Faedah Orang Tanggungan
 - v. Pencen Ilat
 - vi. Bantuan Ilat
 - vii. Pencen Penakat
 - viii. Faedah Pengurusan Mayat
 - ix. Elaun Layanan Sentiasa
 - x. Kemudahan Pemulihan Jasmani atau Vokasional, termasuk Program Kembali Bekerja (RTW)
 - xi. Faedah Pendidikan
- b. Perlindungan keselamatan sosial di bawah Akta 800 pula meliputi:
- i. Elaun Mencari Pekerjaan
 - ii. Elaun Bekerja Semula Awal
 - iii. Elaun Pendapatan Berkurangan
 - iv. Elaun Latihan
 - v. Fi Latihan
 - vi. Program Penempatan Pekerjaan Semula

4. Oleh yang demikian, majikan iaitu seorang isteri atau suami yang mengambil pasangannya bekerja dalam perusahaan di bawah Akta 4 dan Akta 800 adalah **wajib mendaftar dan mencarum kepada PERKESO** mengikut kaedah dan kadar caruman yang telah ditetapkan di bawah kedua-dua Akta tersebut berkuatkuasa mulai **1 Julai 2018**. Kegagalan majikan berbuat demikian adalah merupakan satu kesalahan di bawah Akta dan jika disabitkan dengan kesalahan tersebut, mereka boleh dikenakan tindakan penjara sehingga dua tahun atau denda tidak melebihi RM10,000.00 atau kedua-duanya sekali.

Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Bin Dato' Aziz Mohammed
Ketua Eksekutif
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL