



UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 789

**AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJAAN
SENDIRI 2017**

Tarikh Perkenan Diraja 26 Mei 2017

Tarikh penyiaran dalam *Warta* 1 Jun 2017

Hakcipta Pencetak (H)

PERCETAKAN NASIONAL MALAYSIA BERHAD

Semua Hak Terpelihara. Tiada mana-mana bahagian jua daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula atau disimpan di dalam bentuk yang boleh diperolehi semula atau disiarkan dalam sebarang bentuk dengan apa jua cara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan/atau sebaliknya tanpa mendapat izin daripada **Percetakan Nasional Malaysia Berhad (Pencetak kepada Kerajaan Malaysia yang dilantik)**.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 789

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJAAN SENDIRI 2017

SUSUNAN SEKSYEN

BAHAGIAN I

PERMULAAN

Seksyen

1. Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa
2. Pemakaian
3. Tafsiran

BAHAGIAN II

PENTADBIRAN SKIM KESELAMATAN SOSIAL PEKERJAAN SENDIRI

4. Pentadbiran Skim Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri
5. Ketua Pengarah
6. Kuasa Pertubuhan untuk memegang harta, dsb.
7. Penjalanan kuasa dan fungsi Pertubuhan

BAHAGIAN III

JAWATANKUASA

8. Penubuhan jawatankuasa
9. Jawatankuasa Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri

BAHAGIAN IV

PELAKSANAAN, PENDAFTARAN DAN CARUMAN

10. Pelaksanaan Skim Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri
11. Pendaftaran dan caruman

Seksyen

12. Kuasa untuk melantik ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri
13. Pengesahan caruman
14. Penentuan aktiviti dalam hal tertentu, tempoh perlindungan, dsb.

BAHAGIAN V

FAEDAH

15. Tuntutan bagi faedah
16. Penyakit pekerjaan
17. Faedah hilang upaya sementara
18. Faedah hilang upaya kekal
19. Faedah orang tanggungan
20. Faedah pengurusan mayat
21. Elaun layanan sentiasa
22. Faedah perubatan
23. Skala faedah perubatan
24. Kemudahan pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis
25. Faedah pendidikan
26. Pertubuhan bertanggungjawab bagi mendapatkan dan memungut bayaran balik pinjaman pendidikan
27. Bayaran elaun perjalanan dan elaun lain
28. Faedah tidak boleh diserahkan atau ditahan
29. Penggantian faedah hilang upaya kekal
30. Orang yang menuntut faedah hilang upaya untuk mematuhi syarat
31. Penerima faedah hilang upaya sementara untuk mematuhi syarat
32. Kewajipan melapor
33. Hak Pertubuhan untuk mendapatkan faedah atau wang
34. Bayaran balik faedah yang diterima dengan tidak sewajarnya
35. Bayaran amaun faedah yang masih belum selesai pada masa kematian orang berinsurans bekerja sendiri
36. Orang berinsurans bekerja sendiri yang mempunyai lebih daripada satu caruman
37. Faedah bagi dua atau lebih kemalangan berturut-turut
38. Kelayakan bagi faedah di bawah undang-undang lain

BAHAGIAN VI

PENENTUAN, SEMAKAN SEMULA DAN RAYUAN

Seksyen

39. Penentuan mengenai persoalan hilang upaya kekal
40. Penentuan mengenai persoalan penyakit pekerjaan
41. Rujukan kepada penilai perubatan dan rayuan kepada Jemaah Doktor Rayuan
42. Orang yang menuntut faedah mati, dsb., sebelum pemeriksaan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan
43. Semakan semula penentuan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan
44. Semakan semula faedah orang tanggungan

BAHAGIAN VII

PERUNTUKAN KEWANGAN

45. Kumpulan Wang Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri
46. Perbelanjaan yang hendaklah dipertanggungkan pada Kumpulan Wang
47. Perbelanjaan bagi pentadbiran
48. Kuasa untuk menerima pemberian, derma, dsb.
49. Kuasa untuk melabur
50. Kuasa untuk meminjam
51. Anggaran tahunan
52. Akaun dan laporan
53. Audit
54. Laporan tahunan
55. Laporan tahunan dan akaun yang telah diaudit hendaklah dibentangkan
56. Penilaian aset dan liabiliti
57. Pengenaan surcaj

BAHAGIAN VIII

TRIBUNAL KESELAMATAN SOSIAL

58. Penubuhan Tribunal Keselamatan Sosial
59. Perkara untuk diputuskan oleh Tribunal
60. Memulakan prosiding, dsb.

Seksyen

61. Permulaan prosiding
62. Kuasa Tribunal
63. Perwakilan dalam prosiding di hadapan Tribunal
64. Faedah tidak dibayar kerana ketidakpatuhan peraturan-peraturan
65. Rujukan kepada Mahkamah Tinggi
66. Rayuan
67. Pembayaran digantung sementara menanti rayuan

BAHAGIAN IX

PENGUATKUASAAN DAN PENYIASATAN

68. Kuasa penguatkuasaan, pemeriksaan dan penyiasatan
69. Kuasa untuk menghendaki maklumat dan menjalankan pemeriksaan
70. Menghalang, dsb., Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah atau Pemeriksa

BAHAGIAN X

KESALAHAN DAN PENALTI

71. Memberikan maklumat atau dokumen palsu atau mengelirukan
72. Perintah mahkamah berkenaan dengan caruman atau faedah yang genap masa dan kena dibayar kepada Pertubuhan
73. Salinan catatan menjadi keterangan prima facie dan pengemukaan dokumen
74. Pendakwaan
75. Pengkompaunan kesalahan

BAHAGIAN XI

AM

76. Pelantikan ejen pemungut
77. Mengguna khidmat juruaudit, aktuari, dsb.
78. Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, Pemeriksa, dan pegawai dan pekhidmat Pertubuhan berhak menerima gaji, elaun, dsb.
79. Pekhidmat awam
80. Kuasa Pertubuhan untuk menubuhkan atau mengambil alih syarikat

Seksyen

81. Kuasa untuk mengecualikan
82. Pelupusan dokumen
83. Kuasa untuk membuat peraturan-peraturan
84. Kuasa untuk meminda Jadual
85. Kewajipan Lembaga untuk mengkaji semula faedah
86. Pertubuhan berurusan dengan orang yang diberi kuasa
87. Pengemukaan dokumen secara elektronik
88. Penubuhan dan penyenggaraan hospital, dsb.
89. Kuasa untuk bekerjasama dengan institusi yang sedia ada atau menggalakkan langkah untuk kesihatan, kebajikan, dsb., orang berinsurans bekerja sendiri

JADUAL PERTAMA

JADUAL KEDUA

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 789

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJAAN SENDIRI 2017

Suatu Akta bagi mengadakan peruntukan bagi keselamatan sosial bagi orang bekerja sendiri dan bagi perkara-perkara yang berkaitan dengannya.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

BAHAGIAN I

PERMULAAN

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri 2017.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pemakaian

2. Akta ini hendaklah terpakai bagi mana-mana warganegara atau pemastautin tetap Malaysia yang menjalankan suatu aktiviti pekerjaan sendiri dalam perusahaan yang dinyatakan dalam Jadual Pertama.

Tafsiran

3. Dalam Akta ini, melainkan jika konteksnya menghendaki makna yang lain—

“aktiviti pekerjaan sendiri” ertinya apa-apa aktiviti berhubung dengan perusahaan yang dinyatakan dalam Jadual Pertama;

“anak” ertinya anak bagi orang berinsurans bekerja sendiri yang mati—

(a) yang berumur di bawah dua puluh satu tahun dan termasuklah—

(i) anak yang lahir selepas kematian bapanya, anak tiri tanggungan dan anak tidak sah taraf; dan

(ii) anak angkat di bawah mana-mana undang-undang bertulis yang berhubung dengan pengangkatan atau di bawah mana-mana adat atau kelaziman, dengan bukti yang memuaskan mengenai pengangkatan itu; dan

(b) yang tidak kira apa-apa jua umurnya dan yang terencat mental atau tidak upaya secara fizikal, dan tidak berupaya menanggung dirinya sendiri;

“bencana pekerjaan sendiri” ertinya kecederaan diri pada orang berinsurans bekerja sendiri yang disebabkan oleh suatu kemalangan atau suatu penyakit pekerjaan berakibat daripada dan semasa menjalankan aktiviti pekerjaan sendirinya termasuk semasa dalam perjalanan bagi maksud aktiviti pekerjaan sendirinya;

“caruman” ertinya jumlah wang yang kena dibayar kepada Pertubuhan oleh orang bekerja sendiri mengikut Akta ini;

“ditetapkan” ertinya ditetapkan oleh peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini;

“ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri” ertinya ejen yang dilantik di bawah seksyen 12;

“faedah” ertinya elaun layanan sentiasa, faedah orang tanggungan, faedah hilang upaya, faedah pendidikan, faedah pengurusan mayat atau faedah perubahan;

“hilang upaya langsung kekal” ertinya apa-apa hilang upaya jenis kekal, yang tidak membolehkan orang berinsurans bekerja sendiri untuk menjalankan apa-apa aktiviti pekerjaan sendiri yang dia berupaya melaksanakan sebelum atau pada masa bencana pekerjaan sendiri itu;

“hilang upaya sementara” ertinya suatu keadaan yang diakibatkan oleh bencana pekerjaan sendiri yang memerlukan rawatan perubahan dan menjadikan orang berinsurans bekerja sendiri, akibat daripada kecederaan itu, tidak berupaya buat sementara daripada menjalankan apa-apa aktiviti pekerjaan sendiri yang dia berupaya melaksanakan sebelum atau pada masa bencana pekerjaan sendiri itu;

“hilang upaya separa kekal” ertinya apa-apa hilang upaya jenis kekal, yang mengurangkan keupayaan mencari nafkah orang berinsurans bekerja sendiri untuk menjalankan apa-apa aktiviti pekerjaan sendiri yang dia berupaya melaksanakan sebelum atau pada masa bencana pekerjaan sendiri itu;

“Jawatankuasa” ertinya Jawatankuasa Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri yang ditubuhkan di bawah seksyen 9;

“Jemaah Doktor Rayuan” ertinya Jemaah Doktor Rayuan yang ditubuhkan di bawah Peraturan-Peraturan Keselamatan Sosial Pekerja (Am) 1971 [*P.U. (A) 99/1971*] yang dibuat di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [*Akta 4*];

“Ketua Pengarah” ertinya Ketua Pengarah Pertubuhan yang dilantik di bawah subseksyen 59(1) Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;

“Kumpulan Wang” ertinya Kumpulan Wang Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri yang ditubuhkan di bawah seksyen 45;

“Lembaga” ertinya Lembaga Pertubuhan Keselamatan Sosial yang ditubuhkan di bawah seksyen 59B Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;

“Menteri” ertinya Menteri yang dipertanggungjawabkan dengan tanggungjawab bagi sumber manusia;

“orang bekerja sendiri” ertinya mana-mana warganegara atau pemastautin tetap Malaysia yang menjalankan suatu aktiviti pekerjaan sendiri untuk mencari nafkah dalam perusahaan;

“orang berinsurans bekerja sendiri” ertinya mana-mana orang bekerja sendiri yang telah berdaftar dengan Pertubuhan dan membayar caruman mengikut Akta ini;

“orang tanggungan” ertinya balu atau duda, anak, ibu bapa, adik-beradik yang berumur di bawah dua puluh satu tahun atau datuk nenek bagi orang berinsurans bekerja sendiri yang mati;

“pegawai dan pekhidmat” ertinya pegawai dan pekhidmat yang dilantik di bawah seksyen 59L Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;

“Pemeriksa” mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;

“penilai perubatan” ertinya penilai perubatan yang dilantik di bawah peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini;

“Pertubuhan” mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;

“perusahaan” termasuklah apa-apa perniagaan, perdagangan, pengusahaan, perkhidmatan, perkilangan atau apa-apa panggilan nama bagi pekerjaan sendiri sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Pertama;

“Skim” ertinya Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri yang ditubuhkan di bawah seksyen 4;

“tempoh perlindungan” ertinya apa-apa tempoh sehingga dua belas bulan berturut-turut yang berkuat kuasa mulai dari waktu dan tarikh caruman itu dibayar oleh orang berinsurans bekerja sendiri dan tamat pada waktu dan tarikh, sebagaimana yang ditetapkan;

“Timbalan Ketua Pengarah” ertinya Timbalan Ketua Pengarah Pertubuhan yang dilantik di bawah subseksyen 59(2) Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 termasuk mereka yang dilantik mengikut subseksyen 5(3);

“Tribunal” ertinya Tribunal Keselamatan Sosial yang ditubuhkan di bawah seksyen 58.

BAHAGIAN II

PENTADBIRAN SKIM KESELAMATAN SOSIAL PEKERJAAN SENDIRI

Pentadbiran Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri

4. (1) Hendaklah ada suatu skim yang dikenali sebagai “Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri”.

(2) Skim ini hendaklah ditadbir oleh Pertubuhan.

(3) Bagi maksud mentadbir Skim ini, Pertubuhan hendaklah meletakkan pada Lembaga apa-apa kuasa dan hendaklah mengenakan ke atas Lembaga apa-apa kewajipan sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan.

Ketua Pengarah

5. (1) Ketua Pengarah Pertubuhan hendaklah menjadi Ketua Pengarah bagi maksud Akta ini.

(2) Timbalan Ketua Pengarah Pertubuhan hendaklah menjadi Timbalan Ketua Pengarah bagi maksud Akta ini.

(3) Walau apa pun subseksyen (2), Menteri boleh melantik seorang atau lebih Timbalan Ketua Pengarah bagi maksud Akta ini.

(4) Sekiranya bagi apa-apa tempoh Ketua Pengarah tiada buat sementara di dalam Malaysia atau menjadi tidak upaya buat sementara kerana sakit, atau kerana apa-apa sebab lain tidak dapat

melaksanakan kewajibannya, atau jika jawatan Ketua Pengarah menjadi kosong, Menteri hendaklah melantik seorang daripada Timbalan Ketua Pengarah untuk melaksanakan kewajipan Ketua Pengarah dalam tempoh itu.

(5) Terma dan syarat perkhidmatan bagi Timbalan Ketua Pengarah yang dilantik di bawah subseksyen (3) hendaklah ditentukan oleh Menteri selepas berunding dengan Menteri Kewangan.

Kuasa Pertubuhan untuk memegang harta, dsb.

6. Pertubuhan boleh, atas apa-apa terma dan syarat sebagaimana yang difikirkan patut oleh Pertubuhan bagi maksud Akta ini—

- (a) membuat kontrak;
- (b) memperoleh, membeli, mengambil, memegang dan menikmati tiap-tiap jenis harta alih dan harta tak alih; dan
- (c) memindahhakkan, menyerahkan, menyerahkan balik, memulangkan, menggadaikan, menggadaijanjikan, mendemis, memajakkan, menyerahkan semula, memindahmilikkan atau dengan apa-apa cara lain melupuskan, atau membuat apa-apa urusan mengenai, apa-apa harta alih atau harta tak alih atau apa-apa kepentingan yang terletak hak pada Pertubuhan.

Penjalanan kuasa dan fungsi Pertubuhan

7. (1) Semua fungsi termasuk kuasa yang boleh dijalankan oleh Pertubuhan di bawah Akta ini hendaklah dijalankan oleh Ketua Pengarah.

(2) Walau apa pun subseksyen (1), Ketua Pengarah boleh, secara bertulis, mewakili apa-apa kuasa dan fungsinya tertakluk kepada apa-apa terma dan sekatan sebagaimana yang difikirkan patut olehnya kepada Timbalan Ketua Pengarah, Pemeriksa, atau pegawai dan pekhidmat Pertubuhan bagi maksud Akta ini.

BAHAGIAN III

JAWATANKUASA

Penubuhan jawatankuasa

8. (1) Lembaga boleh menubuhkan apa-apa jawatankuasa sebagaimana yang difikirkan perlu atau suai manfaat oleh Lembaga untuk menasihati dan membantu Lembaga dalam melaksanakan fungsinya dan dalam menjalankan kuasanya di bawah Akta ini.

(2) Lembaga boleh mewakilkan fungsi dan kuasanya kepada mana-mana jawatankuasa itu tertakluk kepada apa-apa terma dan sekatan sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga.

(3) Mana-mana jawatankuasa yang ditubuhkan di bawah subseksyen (1)—

(a) hendaklah dipengerusikan oleh Pengerusi Lembaga;

(b) hendaklah menepati dan bertindak mengikut apa-apa arahan yang diberikan kepada jawatankuasa oleh Lembaga; dan

(c) boleh menentukan tatacaranya sendiri.

(4) Anggota jawatankuasa yang ditubuhkan di bawah subseksyen (1) boleh dilantik daripada kalangan anggota Lembaga atau mana-mana orang lain sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga.

(5) Anggota jawatankuasa hendaklah dibayar apa-apa elaun dan belanja lain sebagaimana yang ditentukan oleh Lembaga.

(6) Seseorang anggota jawatankuasa hendaklah memegang jawatan atas apa-apa syarat dan selama tempoh yang dinyatakan dalam surat pelantikannya dan layak untuk dilantik semula atas apa-apa tempoh sebagaimana yang ditentukan oleh Lembaga.

(7) Lembaga boleh membatalkan pelantikan mana-mana anggota sesuatu jawatankuasa tanpa memberikan apa-apa sebab.

(8) Seseorang anggota jawatankuasa boleh, pada bila-bila masa, meletakkan jawatan dengan memberikan notis secara bertulis kepada Pengerusi jawatankuasa.

(9) Lembaga boleh, pada bila-bila masa, memberhentikan atau mengubah keanggotaan sesuatu jawatankuasa.

(10) Jawatankuasa boleh mengadakan mesyuarat pada bila-bila masa dan di mana-mana tempat sebagaimana yang ditentukan oleh Pengerusi jawatankuasa.

(11) Sesuatu jawatankuasa boleh mengundang mana-mana orang untuk menghadiri mana-mana mesyuarat jawatankuasa bagi maksud menasihati jawatankuasa tentang apa-apa perkara yang sedang dibincangkan tetapi orang itu tidak berhak untuk mengundi pada mesyuarat itu.

(12) Mana-mana orang yang diundang di bawah subseksyen (11) boleh dibayar apa-apa elaun sebagaimana yang ditentukan oleh Lembaga.

Jawatankuasa Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri

9. (1) Suatu jawatankuasa yang dinamakan “Jawatankuasa Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri” ditubuhkan.

(2) Fungsi Jawatankuasa adalah untuk menasihati Lembaga tentang semua perkara yang berhubungan dengan Skim termasuk kadar caruman, faedah, tempoh perlindungan dan tentang perkara yang berkaitan dengan pelaburan Kumpulan Wang.

(3) Jawatankuasa hendaklah terdiri daripada anggota yang berikut:

- (a) Pengerusi Lembaga hendaklah menjadi Pengerusi;
- (b) Ketua Pengarah Pertubuhan hendaklah menjadi Timbalan Pengerusi;
- (c) seorang anggota mewakili Kementerian Sumber Manusia;
- (d) seorang anggota mewakili Kementerian Kewangan;
- (e) seorang anggota mewakili Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri;
- (f) tidak lebih daripada empat orang anggota orang bekerja sendiri yang hendaklah dilantik oleh Menteri;

- (g) tidak lebih daripada empat orang anggota mewakili persatuan pekerjaan sendiri yang hendaklah dilantik oleh Menteri;
 - (h) tidak lebih daripada tiga orang anggota yang mempunyai pengalaman dalam perkara keselamatan sosial yang hendaklah dilantik oleh Menteri; dan
 - (i) seorang anggota yang mempunyai pengalaman dalam perkara pelaburan yang hendaklah dilantik oleh Menteri.
- (4) Jawatankuasa hendaklah bermesyuarat sekurang-kurangnya tiga kali dalam setiap tahun.
- (5) Kuorum bagi mesyuarat Jawatankuasa ialah lima orang termasuk pengerusi mesyuarat.
- (6) Tertakluk kepada Akta ini, Jawatankuasa boleh menentukan tatacaranya sendiri.

BAHAGIAN IV

PELAKSANAAN, PENDAFTARAN DAN CARUMAN

Pelaksanaan Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri

10. Pertubuhan hendaklah melaksanakan Skim kepada orang bekerja sendiri yang menjalankan aktiviti pekerjaan sendiri mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan.

Pendaftaran dan caruman

11. (1) Tiap-tiap orang bekerja sendiri hendaklah mendaftar dengan dan membayar caruman kepada Pertubuhan mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan bagi tiap-tiap aktiviti pekerjaan sendiri yang dijalankan olehnya.

(2) Tiap-tiap orang bekerja sendiri hendaklah membayar caruman terlebih dahulu pada kadar sebagaimana yang ditetapkan mengikut kadar caruman yang dinyatakan dalam Jadual Kedua.

(3) Semua caruman yang dibayar di bawah seksyen ini tidak boleh dibayar balik.

(4) Mana-mana orang yang melanggar subseksyen (1) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

Kuasa untuk melantik ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri

12. (1) Pertubuhan boleh melantik apa-apa bilangan ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri tertakluk kepada apa-apa terma dan syarat untuk memungut dan menerima bayaran caruman bagi pihak Pertubuhan.

(2) Ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri yang dilantik di bawah subseksyen (1) hendaklah, dengan seberapa segera yang dapat dilaksanakan, memaklumkan Pertubuhan waktu dan tarikh sebenar bayaran caruman dibuat oleh orang berinsurans bekerja sendiri.

(3) Mana-mana ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri yang melanggar subseksyen (2) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

Pengesahan caruman

13. Apa-apa caruman yang dibayar kepada Pertubuhan oleh orang berinsurans bekerja sendiri melalui mana-mana ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri hendaklah tertakluk kepada pengesahan oleh Pertubuhan.

Penentuan aktiviti dalam hal tertentu, tempoh perlindungan, dsb.

14. (1) Pertubuhan boleh, berdasarkan apa-apa maklumat atau keterangan yang ada pada Pertubuhan, menentukan sama ada apa-apa aktiviti yang dijalankan oleh mana-mana orang yang baginya Akta ini terpakai tergolong dalam pengertian aktiviti pekerjaan sendiri di bawah Akta ini.

(2) Semua tuntutan bagi faedah hendaklah berhubung dengan bencana pekerjaan sendiri yang dialami dalam tempoh perlindungan dan Pertubuhan boleh menentukan sama ada tuntutan itu dibuat bagi bencana pekerjaan sendiri yang dialami dalam tempoh perlindungan dan menolak tuntutan itu sekiranya bencana pekerjaan sendiri itu bukan dalam tempoh perlindungan.

(3) Walau apa pun subseksyen (2), Pertubuhan hendaklah menolak semua tuntutan bagi faedah sekiranya—

(a) dalam hal kecederaan disebabkan oleh kemalangan yang berlaku pada orang berinsurans bekerja sendiri, tujuh puluh dua bulan telah luput berkuat kuasa mulai tarikh kemalangan itu; atau

(b) dalam hal penyakit atau kecederaan disebabkan oleh penyakit pekerjaan yang berlaku pada orang berinsurans bekerja sendiri, tujuh puluh dua bulan telah luput berkuat kuasa mulai tarikh penyakit atau kecederaan itu yang disahkan oleh pegawai perubatan kepadanya.

BAHAGIAN V

FAEDAH

Tuntutan bagi faedah

15. Tiap-tiap tuntutan bagi faedah di bawah Akta ini hendaklah dikemukakan mengikut apa-apa cara kepada Pertubuhan dengan apa-apa keterangan bagi menyokong tuntutan itu, sebagaimana yang ditetapkan.

Penyakit pekerjaan

16. (1) Sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri yang terlibat secara langsung dalam apa-apa pekerjaan atau industri yang dinyatakan dalam Jadual Kelima kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 mendapat apa-apa penyakit atau kecederaan yang

dinyatakan dalam Jadual itu, atau sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri mendapat penyakit atau kecederaan itu dalam tujuh puluh dua bulan selepas berhenti bekerja sendiri, penyakit atau kecederaan yang didapati itu hendaklah, melainkan jika dibuktikan sebaliknya, disifatkan sebagai bencana pekerjaan sendiri.

(2) Walau apa pun subseksyen (1), tempoh tujuh puluh dua bulan itu boleh, mengikut budi bicara Pertubuhan, dilanjutkan apabila keterangan perubatan dan keterangan sokongan lain yang berkaitan dikemukakan.

(3) Jika orang berinsurans bekerja sendiri terlibat secara langsung dalam apa-apa pekerjaan atau industri yang dinyatakan dalam Jadual Kelima kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 dia hendaklah, sekiranya diminta oleh Pertubuhan, membolehkan dirinya untuk diperiksa oleh seorang pegawai perubatan yang dilantik dengan sewajarnya, sebagaimana yang ditetapkan.

(4) Tiada faedah boleh dibayar kepada orang berinsurans bekerja sendiri berkenaan dengan apa-apa penyakit atau kecederaan yang dinyatakan dalam Jadual Kelima kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 melainkan jika penyakit atau kecederaan itu boleh dikaitkan secara langsung dengan aktiviti pekerjaan sendirinya.

Faedah hilang upaya sementara

17. (1) Tertakluk kepada Akta ini dan sebagaimana yang ditetapkan, orang berinsurans bekerja sendiri yang mengalami hilang upaya sementara berhak kepada bayaran berkala bagi tempoh hilang upaya itu mengikut Jadual Kedua.

(2) Bagi maksud subseksyen (1), tiada faedah hilang upaya sementara boleh dibayar melainkan jika hilang upaya sementara itu terus berlaku bagi tempoh sekurang-kurangnya empat hari termasuk hari kemalangan.

(3) Orang berinsurans bekerja sendiri tidak berhak kepada faedah hilang upaya sementara berkenaan dengan mana-mana hari yang dia menjalankan apa-apa aktiviti pekerjaan sendiri di bawah Akta ini.

Faedah hilang upaya kekal

18. (1) Tertakluk kepada Akta ini dan sebagaimana yang ditetapkan, orang berinsurans bekerja sendiri yang mengalami hilang upaya kekal, sama ada langsung atau separa, berhak kepada bayaran berkala bagi hilang upaya itu mengikut Jadual Kedua.

(2) Bagi maksud subseksyen (1), jika hilang upaya kekal, sama ada langsung atau separa, telah ditaksir secara sementara bagi suatu tempoh terhad atau secara muktamad, faedah itu hendaklah boleh dibayar bagi tempoh terhad itu atau, mengikut mana-mana yang berkenaan, bagi seumur hidup.

(3) Bagi maksud subseksyen (1)—

- (a) tiap-tiap bencana yang dinyatakan dalam Bahagian I Jadual Kedua kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969, atau daripada mana-mana gabungan bencana yang dinyatakan dalam Bahagian II Jadual Kedua kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969, jika jumlah peratusan kehilangan upaya mencari nafkah sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian II Jadual Kedua kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 terhadap bencana sedemikian terjumlah kepada seratus peratus atau lebih, hendaklah disifatkan sebagai hilang upaya langsung kekal; dan
- (b) tiap-tiap bencana yang dinyatakan dalam Bahagian II Jadual Kedua kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 hendaklah disifatkan sebagai hilang upaya separa kekal.

Faedah orang tanggungan

19. (1) Sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri mati akibat daripada bencana pekerjaan sendiri, orang tanggungannya berhak kepada faedah orang tanggungan pada kadar yang dinyatakan dalam Jadual Kedua seperti yang berikut:

- (a) kepada balu atau duda selama hayat, dan sekiranya terdapat dua atau lebih balu, bahagian balu itu bagi faedah orang tanggungan yang dinyatakan dalam Jadual Kedua hendaklah dibahagikan secara sama rata antara balu itu; dan

(b) kepada setiap anak—

- (i) sehingga berkahwin, dijadikan anak angkat secara sah atau mati, mengikut mana-mana yang berlaku dahulu;
- (ii) dalam hal seorang anak yang disebut dalam perenggan (b) takrif “anak” dalam seksyen 3, faedah orang tanggungan hendaklah dibayar berterusan selagi anak itu tidak berupaya menanggung dirinya sendiri; atau
- (iii) dalam hal seorang anak yang sedang menerima pendidikan di mana-mana institusi pendidikan tinggi tetapi tidak melebihi ijazah pertama, sehingga anak itu tamat atau berhenti menerima pendidikan sedemikian atau sehingga anak itu berkahwin, mengikut mana-mana yang berlaku dahulu.

(2) Sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri yang mati akibat daripada suatu bencana pekerjaan sendiri tidak meninggalkan balu, duda atau anak, faedah orang tanggungan itu hendaklah boleh dibayar kepada ibu bapa, adik-beradik atau datuk neneknya pada kadar dan bagi jangka masa yang dinyatakan dalam Jadual Kedua.

(3) Semua orang tanggungan, kecuali balu atau duda, berhak untuk menerima bagi tempoh yang sama lebih daripada satu faedah orang tanggungan di bawah Akta ini.

(4) Bagi maksud subseksyen (3), sekiranya balu atau duda berhak kepada lebih daripada satu faedah orang tanggungan bagi tempoh yang sama di bawah Akta ini, balu atau duda itu hendaklah dibayar satu faedah sahaja, iaitu faedah yang kadarnya lebih tinggi.

Faedah pengurusan mayat

20. (1) Sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri mati akibat daripada bencana pekerjaan sendiri atau semasa dia sedang menerima faedah hilang upaya di bawah seksyen 17 atau 18, suatu

amaun faedah pengurusan mayat hendaklah dibayar kepada orang tanggungannya atau sekiranya tiada, kepada mana-mana orang yang telah melakukan perbelanjaan pengurusan mayat itu, mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan.

(2) Tuntutan bagi faedah itu hendaklah dibuat dalam masa tiga bulan dari tarikh kematian orang berinsurans bekerja sendiri atau dalam apa-apa tempoh yang dilanjutkan sebagaimana yang dibenarkan oleh Ketua Pengarah.

Elaun layanan sentiasa

21. (1) Orang berinsurans bekerja sendiri yang berhak kepada suatu faedah hilang upaya langsung kekal di bawah seksyen 18 juga berhak kepada elaun layanan sentiasa harian pada kadar dan mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan, sekiranya dan selagi dia tidak upaya secara teruk hingga sentiasa memerlukan layanan peribadi orang lain.

(2) Kewujudan darjah kehilangan upaya yang melayakkan orang berinsurans bekerja sendiri bagi suatu elaun layanan sentiasa hendaklah diperakukan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan, mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan.

Faedah perubatan

22. (1) Orang berinsurans bekerja sendiri yang keadaannya memerlukan, akibat daripada bencana pekerjaan sendiri, rawatan dan layanan perubatan berhak untuk menerima faedah perubatan.

(2) Faedah perubatan itu boleh diberikan sama ada dalam bentuk rawatan dan layanan pesakit luar di suatu hospital, dispensari, klinik atau institusi lain atau lawatan ke rumah orang berinsurans bekerja sendiri atau rawatan sebagai pesakit dalam di suatu hospital atau institusi lain.

Skala faedah perubatan

23. (1) Orang berinsurans bekerja sendiri berhak untuk menerima faedah perubatan hanya bagi jenis dan pada skala sebagaimana yang ditetapkan.

(2) Orang berinsurans bekerja sendiri tidak mempunyai hak untuk menuntut apa-apa rawatan perubatan kecuali sebagaimana yang diberikan oleh suatu hospital, dispensari, klinik atau institusi lain yang diuntukkannya, atau sebagaimana yang ditetapkan.

(3) Tiada apa-apa jua dalam Akta ini memberi hak kepada orang berinsurans bekerja sendiri untuk menuntut bayaran ganti daripada Pertubuhan bagi apa-apa belanja yang dilakukan berkenaan dengan apa-apa rawatan perubatan, kecuali sebagaimana yang ditetapkan.

(4) Bagi maksud bayaran dan bayaran ganti faedah perubatan, Pertubuhan boleh meminta daripada hospital, dispensari, klinik atau institusi lain untuk memberikan rekod perubatan dan penyata statistik mana-mana orang berinsurans bekerja sendiri.

Kemudahan pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis

24. (1) Orang berinsurans bekerja sendiri yang diperakukan mengalami bencana pekerjaan sendiri boleh diberikan kemudahan pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis oleh Pertubuhan.

(2) Kemudahan yang disebut dalam subseksyen (1) hendaklah bagi jenis dan pada skala, dan atas apa-apa terma dan syarat, sebagaimana yang ditetapkan.

(3) Orang berinsurans bekerja sendiri di bawah subseksyen (1) boleh, jika keadaannya memerlukan, diberi dan dipasang dengan, tanpa kos, alat prostetik, ortotik atau alat lain yang sesuai sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan dan alat itu boleh diperbaharui, apabila perlu, tanpa kos.

(4) Orang berinsurans bekerja sendiri yang perlu menjalani pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis boleh dibayar atau dibayar ganti, sebagaimana yang ditetapkan, penyenggaraan berkaitan pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis, atau pemasangan alat prostetik, ortotik atau alat lain.

Faedah pendidikan

25. Bagi maksud memperoleh pendidikan tinggi, Pertubuhan boleh memberikan faedah pendidikan dalam bentuk pinjaman pendidikan atau biasiswa, atas apa-apa terma dan syarat sebagaimana yang difikirkan patut untuk dikenakan oleh Pertubuhan, kepada seseorang anak bagi orang berinsurans bekerja sendiri yang—

- (a) mati akibat daripada suatu bencana pekerjaan sendiri; atau
- (b) sedang menerima bayaran berkala faedah hilang upaya kekal di bawah seksyen 18.

Pertubuhan bertanggungjawab bagi mendapatkan dan memungut bayaran balik pinjaman pendidikan

26. (1) Pertubuhan hendaklah bertanggungjawab bagi mendapatkan dan memungut bayaran balik pinjaman pendidikan yang telah dibayar kepada seseorang anak di bawah seksyen 25.

(2) Suatu pinjaman pendidikan yang tidak dibayar balik atau yang tertunggak hendaklah menjadi hutang sivil yang kena dibayar kepada Pertubuhan daripada anak itu dan Pertubuhan boleh menggunakan apa-apa cara sebagaimana yang dibenarkan di bawah undang-undang untuk mendapatkan hutang itu termasuk menolak apa-apa faedah wang tunai yang kena dibayar kepada anak itu, sekiranya anak itu kemudiannya menjadi orang berinsurans bekerja sendiri di bawah Akta ini.

(3) Amaun untuk ditolak di bawah subseksyen (2) tidak boleh pada bila-bila masa melebihi separuh daripada jumlah faedah wang tunai yang kena dibayar kepada anak itu.

Bayaran elaun perjalanan dan elaun lain

27. Orang yang menuntut faedah boleh dibayar elaun perjalanan dan elaun lain, atas apa-apa skala dan tertakluk kepada apa-apa terma dan syarat sebagaimana yang ditetapkan, sekiranya—

- (a) dia dipanggil untuk hadir di hadapan penilai perubatan atau, sekiranya terdapat suatu rayuan oleh Pertubuhan di hadapan Jemaah Doktor Rayuan, berkaitan penentuan mengenai persoalan hilang upaya kekal dan penyakit pekerjaan; atau
- (b) dia dikehendaki oleh Pertubuhan, penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan untuk hadir pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis.

Faedah tidak boleh diserahkan atau ditahan

28. (1) Hak untuk menerima apa-apa bayaran faedah di bawah Akta ini tidak boleh dipindahkan atau diserahkan.

(2) Tiada apa-apa faedah wang tunai di bawah Akta ini boleh ditahan atau dijual bagi pelaksanaan apa-apa dekri atau perintah mana-mana mahkamah.

Penggantian faedah hilang upaya kekal

29. (1) Jika kehilangan upaya mencari nafkah telah ditaksir oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan pada tidak lebih daripada dua puluh peratus, orang berinsurans bekerja sendiri boleh memilih untuk menggantikan faedah harian yang kena dibayar kepada bayaran sekali gus mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan.

(2) Jika kehilangan upaya mencari nafkah telah ditaksir oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan pada lebih daripada dua puluh peratus, orang berinsurans bekerja sendiri boleh memilih untuk penggantian satu perlima daripada faedah harian yang kena dibayar kepada bayaran sekali gus dan menerima bakinya sebagai bayaran berkala, mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan.

(3) Bagi maksud subsekyen (1) dan (2), jika orang berinsurans bekerja sendiri mempunyai taksiran berbilang bagi kehilangan upaya mencari nafkah disebabkan oleh dua atau lebih kemalangan berturut-turut, jumlah peratusan kehilangan upaya mencari nafkah untuk penggantian tidak boleh lebih daripada dua puluh peratus.

Orang yang menuntut faedah hilang upaya untuk mematuhi syarat

30. Orang yang menuntut faedah hilang upaya hendaklah hadir dan membenarkan dirinya untuk apa-apa pemeriksaan perubatan atau pemeriksaan lain sebagaimana yang difikirkan perlu oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan bagi pengesahan dan perakuan hilang upayanya.

Penerima faedah hilang upaya sementara untuk mematuhi syarat

31. (1) Orang berinsurans bekerja sendiri yang sedang menerima faedah hilang upaya sementara—

- (a) hendaklah sentiasa berada di bawah rawatan perubatan di suatu hospital, dispensari, klinik atau institusi lain yang diberikan di bawah Akta ini dan hendaklah menjalankan arahan yang diberikan oleh pegawai perubatan atau atendan perubatan yang menjaga rawatan perubatannya;
- (b) tidak boleh melakukan apa-apa perkara yang mungkin memudaratkan peluangnya untuk sembuh semasa berada di bawah rawatan perubatan;
- (c) tidak boleh meninggalkan kawasan yang rawatan perubatan diberikan di bawah Akta ini tanpa kebenaran pegawai perubatan, atendan perubatan atau mana-mana pihak berkuasa lain sebagaimana yang ditetapkan; dan
- (d) hendaklah membenarkan dirinya diperiksa oleh mana-mana pegawai perubatan yang dilantik dengan sewajarnya atau orang lain yang diberi kuasa oleh Pertubuhan bagi maksud ini.

(2) Faedah hilang upaya sementara boleh digantung, sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri yang sedang menerima faedah itu tidak mematuhi apa-apa kehendak subseksyen (1), dan penggantungan itu hendaklah bagi apa-apa bilangan hari sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan atau mana-mana orang lain yang diberi kuasa oleh Pertubuhan bagi maksud ini.

Kewajipan melapor

32. Seseorang yang sedang menerima apa-apa faedah di bawah Akta ini hendaklah melaporkan kepada Pertubuhan, dengan seberapa segera yang boleh, tiap-tiap peristiwa atau fakta yang menyentuh atau mungkin menyentuh haknya yang berterusan bagi faedah atau kadar faedah itu.

Hak Pertubuhan untuk mendapatkan faedah atau wang

33. (1) Jika mana-mana orang didapati bersalah bagi suatu kesalahan di bawah seksyen 71, Pertubuhan mempunyai hak untuk mendapatkan semua amaun faedah atau apa-apa wang yang telah dibayar kepada orang itu di bawah Akta ini oleh Pertubuhan.

(2) Amaun yang boleh didapati di bawah seksyen ini boleh didapati sebagai suatu hutang sivil yang kena dibayar kepada Pertubuhan.

Bayaran balik faedah yang diterima dengan tidak sewajarnya

34. (1) Jika mana-mana orang telah menerima apa-apa faedah atau bayaran di bawah Akta ini yang dia tidak berhak secara sah, dia hendaklah bertanggung untuk membayar balik kepada Pertubuhan nilai faedah atau amaun bayaran itu, atau dalam hal kematiannya, wakilnya adalah bertanggung untuk membayar balik nilai faedah atau amaun bayaran itu daripada aset si mati, jika ada.

(2) Jika mana-mana orang telah menerima apa-apa faedah atau bayaran di bawah Akta ini yang dia tidak berhak secara sah, dan kemudiannya menjadi berhak kepada faedah lain di bawah Akta

ini atau Akta lain yang ditadbir oleh Pertubuhan, Pertubuhan boleh mendapatkan nilai faedah atau amaun bayaran itu daripada faedah lain yang dia berhak.

(3) Nilai apa-apa faedah yang diterima selain bayaran wang tunai hendaklah ditentukan oleh Pertubuhan sebagaimana yang ditetapkan.

(4) Amaun yang boleh didapatkan di bawah seksyen ini boleh didapatkan sebagai suatu hutang sivil yang kena dibayar kepada Pertubuhan.

Bayaran amaun faedah yang masih belum selesai pada masa kematian orang berinsurans bekerja sendiri

35. (1) Sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri mati dalam apa-apa tempoh yang dia berhak kepada apa-apa faedah wang tunai yang diberikan di bawah Akta ini, amaun faedah itu hendaklah dibayar kepada orang tanggungan, sekiranya tiada orang tanggungan, waris atau wakil di sisi undang-undang si mati itu.

(2) Amaun faedah wang tunai itu hendaklah kena dibayar sehingga dan termasuk hari kematiannya dalam hal faedah hilang upaya dan elaun layanan sentiasa, jika ada.

Orang berinsurans bekerja sendiri yang mempunyai lebih daripada satu caruman

36. (1) Orang berinsurans bekerja sendiri yang mempunyai lebih daripada satu caruman di bawah Akta ini bagi tempoh yang sama berhak untuk menerima hanya satu faedah berkenaan dengan bencana pekerjaan sendiri yang dialami olehnya itu.

(2) Bagi maksud subseksyen (1), sekiranya orang berinsurans bekerja sendiri menjalankan lebih daripada satu aktiviti pekerjaan sendiri pada masa dia mengalami bencana pekerjaan sendiri, dia berhak kepada faedah yang kadarnya lebih tinggi.

Faedah bagi dua atau lebih kemalangan berturut-turut

37. Jika seseorang mengalami hilang upaya kekal akibat daripada dua atau lebih kemalangan yang berturut-turut, dia tidak berhak bagi tempoh yang sama menerima faedah hilang upaya melebihi kadar harian.

Kelayakan bagi faedah di bawah undang-undang lain

38. Kecuali bagi pencen ilat atau pencen penakat yang boleh dibayar di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969, orang berinsurans bekerja sendiri atau orang tanggungan, mengikut mana-mana yang berkenaan, tidak berhak kepada kedua-dua faedah di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 dan Akta ini, bagi tempoh yang sama dan berkenaan dengan hilang upaya yang sama.

BAHAGIAN VI**PENENTUAN, SEMAKAN SEMULA DAN RAYUAN****Penentuan mengenai persoalan hilang upaya kekal**

39. (1) Penilai perubatan hendaklah memeriksa orang yang menuntut faedah dan menentukan, dengan keterangan yang ada hingga memuaskan hatinya dan mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan, apa-apa persoalan—

- (a) sama ada bencana pekerjaan sendiri yang berkaitan itu telah mengakibatkan hilang upaya kekal;
- (b) sama ada takat kehilangan upaya mencari nafkah boleh ditaksirkan secara sementara atau muktamad bagi maksud faedah hilang upaya;
- (c) sama ada taksiran bagi kadar kehilangan upaya mencari nafkah adalah sementara atau muktamad bagi maksud faedah hilang upaya; atau
- (d) dalam hal taksiran sementara, bagi maksud faedah hilang upaya berkenaan tempoh yang baginya suatu taksiran itu boleh dipakai.

(2) Penilai perubatan hendaklah menghantar suatu laporan pemeriksaan dan penentuannya kepada Pertubuhan mengikut cara sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan.

Penentuan mengenai persoalan penyakit pekerjaan

40. (1) Penilai perubatan hendaklah memeriksa orang yang menuntut faedah dan menentukan, dengan keterangan yang ada hingga memuaskan hatinya dan mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan, apa-apa persoalan—

- (a) sama ada suatu bencana pekerjaan sendiri disebabkan oleh penyakit pekerjaan sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Kelima kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;
- (b) sama ada orang yang menuntut faedah itu mengalami satu atau lebih penyakit atau kecederaan yang dinyatakan dalam Jadual Kelima kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969;
- (c) sama ada penyakit atau kecederaan yang berkaitan telah mengakibatkan hilang upaya kekal;
- (d) sama ada takat kehilangan upaya mencari nafkah boleh ditaksir secara sementara atau muktamad;
- (e) sama ada taksiran bagi kadar kehilangan upaya mencari nafkah adalah secara sementara atau muktamad; atau
- (f) dalam hal taksiran sementara, tempoh yang baginya suatu taksiran itu boleh dipakai.

(2) Penilai perubatan hendaklah menghantar suatu laporan pemeriksaan dan penentuannya kepada Pertubuhan mengikut cara sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan.

Rujukan kepada penilai perubatan dan rayuan kepada Jemaah Doktor Rayuan

41. (1) Pertubuhan hendaklah merujuk semua persoalan hilang upaya kekal dan penyakit pekerjaan kepada penilai perubatan untuk penentuan, dan sekiranya, atas rujukan itu atau apa-apa rujukan yang kemudian, takat kehilangan upaya mencari nafkah orang yang menuntut faedah ditentukan secara sementara, Pertubuhan hendaklah merujuk kepada penilai perubatan tidak lewat daripada akhir tempoh yang diambil kira dalam penentuan sementara.

(2) Sekiranya orang yang menuntut faedah atau Pertubuhan tidak berpuas hati dengan penentuan penilai perubatan, orang yang menuntut faedah itu atau Pertubuhan boleh merayu, mengikut cara dan masa sebagaimana yang ditetapkan, kepada Jemaah Doktor Rayuan.

Orang yang menuntut faedah mati, dsb., sebelum pemeriksaan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan

42. Jika orang yang menuntut faedah, yang telah mengemukakan tuntutan bagi faedahnya kepada Pertubuhan untuk penentuan hilang upaya kekal dan penyakit pekerjaan mengikut Akta ini, mati, tidak sempurna akal, menjadi sakit atau atas apa-apa sebab lain adalah tidak berupaya diperiksa oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan, Pertubuhan hendaklah, tertakluk kepada apa-apa keterangan perubatan yang ada hingga memuaskan hatinya, merujuk hal itu kepada penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan untuk penentuan hilang upaya kekal dan penyakit pekerjaan, mengikut mana-mana yang berkenaan, sebagaimana yang ditetapkan.

Semakan semula penentuan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan

43. (1) Pertubuhan atau orang yang menuntut faedah boleh memohon untuk semakan semula apa-apa penentuan hilang upaya kekal dan penyakit pekerjaan kepada penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan.

(2) Apa-apa penentuan di bawah Akta ini oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan boleh disemak semula pada bila-bila masa oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan, sekiranya penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan berpuas hati dengan keterangan baharu bahawa penentuan itu diberi disebabkan oleh ketidakdedahan atau salah nyata oleh orang berinsurans bekerja sendiri atau mana-mana orang lain mengenai suatu fakta material sama ada ketidakdedahan atau salah nyata itu adalah fraud atau tidak.

(3) Apa-apa penentuan mengenai takat hilang upaya kekal akibat daripada bencana pekerjaan sendiri yang berkaitan boleh juga disemak semula oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan,

sekiranya penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan berpuas hati bahawa semenjak penentuan itu dibuat, kecederaan yang berkaitan itu menjadi semakin substansial dan teruk yang tidak disangka.

(4) Walau apa pun subseksyen (3), penentuan itu tidak boleh disemak semula melainkan jika penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan berpendapat bahawa, setelah memberi perhatian kepada tempoh yang diambil kira dalam penentuan itu, ketidakadilan substansial akan berlaku jika penentuan itu tidak disemak semula.

(5) Kecuali dengan kebenaran Jemaah Doktor Rayuan, penentuan itu tidak boleh disemak semula di bawah subseksyen (3) atas apa-apa permohonan untuk semakan semula yang dibuat kurang daripada tiga tahun dari tarikh penentuan itu, atau dalam hal penentuan sementara, enam bulan dari tarikh penentuan itu dan berhubung dengan semakan semula itu, tempoh yang diambil kira tidak boleh termasuk apa-apa tempoh sebelum tarikh permohonan itu.

(6) Tertakluk kepada subseksyen (5), penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan boleh menguruskan suatu hal untuk semakan semula mengikut apa-apa cara yang penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan boleh menguruskannya atas rujukan yang asal kepada penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan, dan khususnya boleh membuat suatu penentuan sementara walaupun penentuan yang disemak semula itu adalah muktamad.

(7) Seksyen 41 hendaklah terpakai bagi suatu permohonan untuk semakan semula di bawah seksyen ini dan kepada suatu penentuan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan.

Semakan semula faedah orang tanggungan

44. (1) Apa-apa keputusan pemberian faedah orang tanggungan di bawah Akta ini boleh disemak semula pada bila-bila masa oleh Pertubuhan sekiranya Pertubuhan berpuas hati dengan keterangan baharu bahawa—

- (a) keputusan itu telah diberi disebabkan oleh ketidakdedahan atau salah nyata oleh orang yang menuntut faedah itu atau mana-mana orang lain mengenai suatu fakta material sama ada ketidakdedahan atau salah nyata itu adalah fraud atau tidak; atau

- (b) keputusan itu tidak lagi mengikut Akta ini disebabkan oleh apa-apa kelahiran, kematian, perkahwinan, pemberhentian kelemahan atau pencapaian umur dua puluh satu tahun, mengikut mana-mana yang berkenaan, atau perubahan keadaan lain sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan.

(2) Tertakluk kepada Akta ini, Pertubuhan boleh, atas apa-apa semakan semula yang disebut dalam subseksyen (1), mengarahkan faedah orang tanggungan itu diteruskan, ditambah, dikurangkan atau diberhentikan.

BAHAGIAN VII

PERUNTUKAN KEWANGAN

Kumpulan Wang Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri

45. (1) Suatu kumpulan wang yang dikenali sebagai “Kumpulan Wang Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri” ditubuhkan dan hendaklah ditadbir dan dikawal oleh Pertubuhan.

(2) Kumpulan Wang hendaklah terdiri daripada—

- (a) caruman yang kena dibayar oleh orang bekerja sendiri;
- (b) sewa, bunga, dividen dan apa-apa pendapatan lain yang diperoleh daripada aset Kumpulan Wang;
- (c) wang yang terakru kepada Kumpulan Wang di bawah Akta ini termasuk bayaran balik faedah;
- (d) wang yang dipinjam oleh Pertubuhan di bawah Akta ini;
- (e) fi dan caj yang dikenakan oleh atau kena dibayar kepada Pertubuhan;
- (f) wang yang diperoleh sebagai pendapatan daripada pelaburan oleh Pertubuhan di bawah Akta ini;
- (g) wang yang diterima oleh Pertubuhan melalui pemberian, derma dan hadiah bagi maksud Akta ini;

- (h) wang yang diperoleh daripada penjualan, pelupusan, pajakan atau penyewaan, atau apa-apa urusan niaga lain dengan, apa-apa harta, gadai janji, gadaian atau debentur yang dipindahkan kepada, diletak hak pada atau diperoleh oleh Pertubuhan;
- (i) wang dan harta lain yang boleh, mengikut apa-apa cara, menjadi kena dibayar kepada atau terletak hak pada Pertubuhan berkenaan dengan pelaksanaan fungsinya dan penjalanan kuasanya;
- (j) apa-apa kos yang dibayar kepada atau didapatkan oleh Pertubuhan dalam mana-mana penyelesaian tindakan atau prosiding, sivil atau jenayah; dan
- (k) semua wang dan harta lain yang diterima secara sah oleh Pertubuhan.

Perbelanjaan yang hendaklah dipertanggungjawabkan pada Kumpulan Wang

46. Kumpulan Wang hendaklah dibelanjakan bagi maksud—

- (a) bayaran faedah dan pemberian rawatan dan layanan perubatan kepada orang berinsurans bekerja sendiri atau kepada orang tanggungannya;
- (b) penubuhan dan penyenggaraan hospital, dispensari dan institusi lain dan pemberian perkhidmatan perubatan termasuk apa-apa perkhidmatan sampingan lain bagi faedah orang berinsurans bekerja sendiri;
- (c) bayaran kepada Kerajaan, pihak berkuasa tempatan atau mana-mana badan atau orang persendirian bagi kos rawatan dan layanan perubatan, kemudahan pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis yang diberikan kepada orang berinsurans bekerja sendiri;
- (d) bayaran kepada Kerajaan, pihak berkuasa tempatan atau mana-mana badan atau orang persendirian bagi kos menyewa atau membeli apa-apa bangunan dan peralatan berhubung dengan rawatan perubatan, kemudahan pemulihan jasmani atau vokasional, atau dialisis;

- (e) belanja, perbelanjaan atau kos yang dilakukan dengan sewajarnya dan sepatutnya oleh Pertubuhan berhubung dengan Tribunal, Jemaah Doktor Rayuan, penilai perubatan dan ejen bagi maksud Akta ini;
- (f) membayar belanja atau wang yang diperlukan untuk menunaikan apa-apa penghakiman, keputusan atau award oleh mana-mana mahkamah atau tribunal terhadap Pertubuhan, Pengerusi Lembaga atau jawatankuasa, Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, mana-mana anggota Lembaga atau jawatankuasa, Pemeriksa, dan pegawai dan pekhidmat Pertubuhan berkenaan dengan apa-apa perbuatan, kecuaiian atau keingkaran yang dibuat atau dilakukan dalam pelaksanaan fungsi atau perjalanan kuasa Pertubuhan;
- (g) bayaran elaun dan belanja lain kepada anggota Lembaga dan jawatankuasa;
- (h) membayar kos dan caj lain bagi memulakan atau membela apa-apa prosiding sivil atau jenayah yang berakibat daripada apa-apa tindakan yang diambil di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini;
- (i) membayar perbelanjaan mengenai langkah bagi peningkatan kesihatan, keselamatan pekerjaan dan kebajikan orang berinsurans bekerja sendiri atau orang tanggungan dan bagi pemulihan dan pengambilan kerja semula orang berinsurans bekerja sendiri yang telah hilang upaya atau cedera;
- (j) memberikan pinjaman pendidikan atau biasiswa kepada anak di bawah Akta ini;
- (k) membayar balik wang yang dipinjam di bawah Akta ini dan bunga atau keuntungan yang kena dibayar atas wang yang dipinjam itu;
- (l) menubuhkan atau mengambil alih syarikat di bawah Akta ini dan penyenggaraannya; dan
- (m) apa-apa belanja dan perbelanjaan lain yang dibenarkan oleh Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini, atau dilakukan dalam pelaksanaan fungsi atau perjalanan kuasa Pertubuhan.

Perbelanjaan bagi pentadbiran

47. (1) Walau apa pun seksyen 46, perbelanjaan boleh dilakukan oleh Pertubuhan daripada Kumpulan Wang setakat apa-apa amaun yang dibenarkan oleh Menteri sebagaimana yang ditetapkan, bagi mana-mana satu tahun, untuk menjalankan pentadbiran Skim bagi maksud yang berikut:

- (a) membayar gaji, bonus, belanja cuti dan pertukaran, elaun perjalanan dan pampasan, ganjaran dan elaun ihsan, caruman kepada kumpulan wang faedah pegawai dan pekhidmat Pertubuhan, kebajikan dan rekreasi Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, Pemeriksa, dan pegawai dan pekhidmat Pertubuhan termasuk memberikan pinjaman dan pendahuluan, dan perbelanjaan berkenaan dengan pejabat dan bayaran perkhidmatan lain yang diberikan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini;
- (b) membayar fi dan saraan lain kepada mana-mana juruaudit, aktuari, ejen, penasihat teknikal, jurubank, broker saham, juruukur, perunding atau mana-mana orang lain yang diguna khidmat untuk melaksanakan maksud Akta ini; dan
- (c) membeli atau menyewa peralatan, jentera dan apa-apa barang lain termasuk menyewa mana-mana bangunan atau premis dalam melaksanakan fungsinya dan menjalankan kuasanya di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

(2) Lembaga boleh, tertakluk kepada apa-apa syarat, had atau sekatan yang difikirkan sesuai oleh Lembaga, mewakili kepada Pengerusi Lembaga, Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, mana-mana anggota Lembaga atau jawatankuasa, Pemeriksa, atau pegawai dan pekhidmat Pertubuhan, kuasa untuk membenarkan perbelanjaan daripada Kumpulan Wang atau apa-apa wang lain yang terletak hak pada dan di bawah kawalan Lembaga setakat apa-apa had sebagaimana yang ditentukan oleh Lembaga.

Kuasa untuk menerima pemberian, derma, dsb.

48. Pertubuhan boleh menerima pemberian, derma dan hadiah atau bekues yang dibuat kepada atau memihak Kumpulan Wang.

Kuasa untuk melabur

49. (1) Bagi maksud seksyen ini—

“debentur” termasuklah saham debentur, bon, nota atau sekuriti atau obligasi lain suatu syarikat, sama ada mengandungi gadaian ke atas aset syarikat atau tidak dan termasuklah hak untuk melanggan mana-mana debentur;

“syer” ertinya syer berbayar sama ada berbayar sepenuhnya atau tidak dalam modal syer suatu syarikat dan termasuklah saham dan hak untuk melanggan mana-mana saham atau syer.

(2) Kumpulan Wang hendaklah, setakat yang tidak diperlukan dengan segera untuk dibelanjakan oleh Pertubuhan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini, dilaburkan tertakluk kepada apa-apa-terma dan syarat yang ditentukan oleh Menteri, selepas berunding dengan Menteri Kewangan, seperti yang berikut:

- (a) dalam pelaburan atau sekuriti yang dibenarkan bagi pelaburan wang amanah oleh mana-mana undang-undang bertulis;
- (b) dalam pelaburan dalam syer dan debentur dalam mana-mana syarikat awam yang disebut harga atau yang hendak disebut harga dalam bursa saham yang ditubuhkan di Malaysia; dan
- (c) dalam apa-apa pelaburan atau sekuriti lain sebagaimana yang diputuskan oleh Lembaga berdasarkan syor Jawatankuasa.

(3) Pelaburan yang dibuat di bawah subseksyen (2) boleh diubah, ditukar atau direalisasikan dari semasa ke semasa.

(4) Menteri boleh pada bila-bila masa, selepas berunding dengan Menteri Kewangan, mengarahkan pengosongan sebahagian atau keseluruhan, atau melarang pelaburan, dalam mana-mana sekuriti.

(5) Kuasa untuk melabur di bawah subseksyen (2) hendaklah terletak hak pada Jawatankuasa, tertakluk kepada apa-apa arahan yang dikeluarkan oleh Lembaga.

(6) Pertubuhan hendaklah, dengan kelulusan Lembaga dan selepas berunding dengan Menteri Kewangan, menentukan tatacara pelaburan Kumpulan Wang termasuk pemindahan dan realisasinya, bank yang Kumpulan Wang itu disimpan, pinjaman dan bayaran balik pinjaman, dan kawalan dan tatacara kewangan.

Kuasa untuk meminjam

50. (1) Pertubuhan boleh, dengan keizinan Menteri Kewangan, meminjam pada apa-apa kadar bunga dan bagi apa-apa tempoh dan atas apa-apa terma dan syarat mengenai masa dan kaedah bayaran balik dan selainnya sebagaimana yang diluluskan oleh Menteri, apa-apa wang yang diperlukan oleh Pertubuhan bagi memenuhi apa-apa kewajipannya atau melaksanakan apa-apa fungsinya.

(2) Tiada wang daripada mana-mana kumpulan wang yang ditadbir oleh Pertubuhan di bawah mana-mana undang-undang bertulis yang lain boleh digunakan bagi maksud pinjaman di bawah subseksyen (1).

Anggaran tahunan

51. (1) Pertubuhan hendaklah pada setiap tahun menyediakan suatu belanjawan yang menunjukkan wang masuk yang dijangka dan anggaran perbelanjaan Pertubuhan bagi tahun yang berikutnya yang mengandungi apa-apa butiran yang mencukupi sebagaimana yang ditentukan oleh Menteri bagi menyelesaikan liabiliti yang dilakukan oleh Pertubuhan dan untuk menyenggara suatu imbalan kerja di bawah Akta ini.

(2) Belanjawan itu hendaklah dikemukakan untuk kelulusan Menteri sebelum apa-apa tarikh sebagaimana yang ditetapkan olehnya.

Akaun dan laporan

52. Pertubuhan hendaklah menyebabkan supaya akaun yang wajar bagi Kumpulan Wang dan rekod yang wajar bagi aktiviti Pertubuhan disimpan dan hendaklah, dengan seberapa segera yang dapat dilaksanakan selepas berakhir setiap tahun kewangan, menyebabkan supaya disediakan bagi tahun kewangan itu—

- (a) penyata akaun Pertubuhan yang hendaklah termasuk kunci kira-kira dan akaun pendapatan dan perbelanjaan; dan
- (b) laporan kerja dan aktiviti Pertubuhan.

Audit

53. (1) Akaun Pertubuhan hendaklah diaudit setiap tahun oleh Ketua Audit Negara.

(2) Ketua Audit Negara atau mana-mana orang yang diberi kuasa oleh Ketua Audit Negara hendaklah pada setiap masa yang munasabah mempunyai akses kepada buku, akaun dan dokumen lain Pertubuhan dan boleh, bagi maksud audit, menghendaki apa-apa penerangan dan maklumat daripada, atau memeriksa, mana-mana pegawai dan pekhidmat Pertubuhan.

(3) Lembaga hendaklah menghantar kepada Menteri suatu salinan laporan juruaudit dan apa-apa pemerhatian bersama-sama dengan suatu salinan penyata akaun Pertubuhan yang telah diaudit.

(4) Menteri boleh mengarahkan Lembaga supaya menghantar suatu salinan laporan juruaudit dan apa-apa penyata akaun kepada mana-mana jabatan Kerajaan dan penyata akaun itu kepada Ketua Audit Negara sebagaimana yang perlu.

Laporan tahunan

54. Lembaga hendaklah mengemukakan kepada Menteri suatu laporan tahunan mengenai kerja dan aktiviti Pertubuhan sebelum 30 Jun tahun yang berikutnya melainkan jika dilanjutkan selainnya oleh Menteri.

Laporan tahunan dan akaun yang telah diaudit hendaklah dibentangkan

55. Lembaga hendaklah menyebabkan supaya laporan tahunan dan akaun Pertubuhan yang telah diaudit dibentangkan di hadapan setiap Dewan Parlimen.

Penilaian aset dan liabiliti

56. (1) Lembaga hendaklah, tiap-tiap lima tahun, menyebabkan supaya suatu kajian semula aktuari dijalankan mengenai pelaksanaan Skim di bawah Akta ini, yang melibatkan penilaian aset dan liabiliti Pertubuhan, dan laporan itu hendaklah dikemukakan kepada Menteri.

(2) Walau apa pun subseksyen (1), Menteri boleh mengarahkan supaya apa-apa kajian semula aktuari dan penilaian aset dan liabiliti dibuat pada bila-bila masa yang lain yang difikirkannya perlu.

Pengenaan surcaj

57. (1) Mana-mana orang yang sedang atau pernah bekerja dengan Pertubuhan boleh dikenakan surcaj sekiranya ternyata kepada Lembaga bahawa orang itu—

- (a) bertanggungjawab atau pernah bertanggungjawab bagi apa-apa pembayaran wang yang tidak sewajarnya daripada Kumpulan Wang atau bagi apa-apa pembayaran wang itu yang tidak disokong dengan sewajarnya;
- (b) bertanggungjawab atau pernah bertanggungjawab bagi apa-apa kekurangan dalam, atau bagi kemusnahan, apa-apa wang, sekuriti, barang-barang simpanan atau harta lain Pertubuhan;
- (c) sebagai atau semasa menjadi pegawai perakaunan, gagal atau telah gagal untuk menyimpan akaun atau rekod yang wajar; atau

(d) telah gagal untuk membuat apa-apa pembayaran, atau bertanggungjawab atau pernah bertanggungjawab bagi apa-apa kelengahan dalam pembayaran wang daripada Kumpulan Wang kepada mana-mana orang yang kepadanya pembayaran tersebut kena dibayar di bawah mana-mana kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat antara orang itu dengan Pertubuhan.

(2) Lembaga hendaklah, sebelum seseorang itu dikenakan surcaj di bawah subseksyen (1), menyampaikan kepada orang itu suatu notis bertulis yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak patut dikenakan surcaj.

(3) Sekiranya penjelasan yang memuaskan hati tidak diterima dalam masa tiga puluh hari dari tarikh notis di bawah subseksyen (2) disampaikan, Lembaga boleh—

(a) dalam hal perenggan (1)(a) dan (b), mengenakan surcaj terhadap orang itu, jumlah yang tidak melebihi amaun yang tidak dipungut, atau bayaran yang tidak sewajarnya dibuat, atau nilai yang berkurangan dalam, atau kerugian dalam, wang, sekuriti, barang-barang simpanan atau harta lain Pertubuhan; dan

(b) dalam hal perenggan (1)(c) dan (d), mengenakan surcaj terhadap orang itu apa-apa jumlah wang yang difikirkan patut oleh Lembaga.

(4) Lembaga hendaklah menyebabkan supaya Ketua Pengarah diberitahu mengenai apa-apa surcaj yang dikenakan di bawah subseksyen (1) dan Ketua Pengarah hendaklah selepas itu memberitahu orang yang dikenakan surcaj itu.

(5) Walau apa pun subseksyen (3) dan (4), Lembaga boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcaj yang dikenakan dengannya penjelasan yang memuaskan hati telah diterima atau sekiranya ternyata selainnya bahawa tiada surcaj patut dikenakan, dan Lembaga hendaklah menyebabkan supaya Ketua Pengarah diberitahu mengenai penarikan balik itu dan Ketua Pengarah hendaklah selepas itu memberitahu orang yang dikenakan surcaj itu.

(6) Amaun bagi apa-apa surcaj yang dikenakan di bawah subseksyen (3) dan tidak ditarik balik di bawah subseksyen (5) hendaklah menjadi hutang sivil yang kena dibayar kepada Pertubuhan daripada orang yang dikenakan surcaj itu dan boleh disaman dan didapatkan di dalam mana-mana mahkamah atas guaman Pertubuhan dan boleh juga, sekiranya diarahkan oleh Lembaga, didapatkan melalui potongan—

(a) daripada gaji orang yang dikenakan surcaj itu; atau

(b) daripada pencen orang yang dikenakan surcaj itu,

dengan ansuran bulanan yang sama banyak yang tidak melebihi satu perempat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan orang itu, mengikut mana-mana yang berkenaan.

BAHAGIAN VIII

TRIBUNAL KESELAMATAN SOSIAL

Penubuhan Tribunal Keselamatan Sosial

58. (1) Menteri hendaklah, melalui pemberitahuan dalam *Warta*, menubuhkan suatu Tribunal Keselamatan Sosial bagi Negeri atau kawasan, sebagaimana yang dinyatakan dalam pemberitahuan itu.

(2) Tribunal hendaklah dipengerusikan oleh seorang Pengerusi yang dilantik oleh Menteri atas apa-apa terma dan syarat sebagaimana yang ditentukan oleh Menteri.

(3) Seseorang adalah layak bagi pelantikan sebagai Pengerusi di bawah subseksyen (2) sekiranya—

(a) dia seorang warganegara; dan

(b) selama sepuluh tahun sebelum pelantikannya, dia telah menjadi—

(i) seorang anggota perkhidmatan kehakiman dan perundangan Persekutuan;

(ii) peguam bela dan peguam cara mengikut pengertian Akta Profesion Undang-Undang 1976 [*Akta 166*];

- (iii) peguam bela mengikut pengertian Ordinan Peguam Bela Sabah [*Sabah Cap. 2*]; atau
- (iv) peguam bela mengikut pengertian Ordinan Peguam Bela Sarawak [*Sarawak Cap. 110*].

Perkara untuk diputuskan oleh Tribunal

59. (1) Tribunal hendaklah mempunyai kuasa untuk memutuskan berkenaan dengan apa-apa persoalan, pertikaian, tuntutan atau rayuan yang dirujuk kepada Tribunal oleh mana-mana orang yang berhubungan dengan perkara yang berikut:

- (a) sama ada mana-mana orang ialah orang bekerja sendiri mengikut pengertian Akta ini;
- (b) sama ada apa-apa aktiviti ialah aktiviti pekerjaan sendiri mengikut pengertian Akta ini;
- (c) sama ada apa-apa kemalangan atau penyakit pekerjaan yang dialami oleh mana-mana orang berinsurans bekerja sendiri ialah bencana pekerjaan sendiri dan dalam tempoh perlindungan;
- (d) kadar caruman orang berinsurans bekerja sendiri bagi maksud Akta ini;
- (e) hak atau kelayakan mana-mana orang berinsurans bekerja sendiri kepada apa-apa faedah termasuk amaun dan tempoh faedah itu;
- (f) apa-apa arahan atau petunjuk yang dikeluarkan oleh Pertubuhan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini;
- (g) apa-apa tuntutan yang dibuat oleh Pertubuhan terhadap mana-mana orang untuk mendapatkan apa-apa faedah yang telah dibayar tidak mengikut Akta ini;

- (h) apa-apa perkara lain yang dalam pertikaian antara orang berinsurans bekerja sendiri dengan Pertubuhan berkenaan dengan perlindungan, caruman, faedah atau wang lain yang kena dibayar atau didapatkan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini; atau
- (i) apa-apa perkara lain yang dikehendaki untuk atau yang boleh diputuskan oleh Tribunal di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

(2) Sekiranya dalam mana-mana prosiding di hadapan Tribunal, suatu persoalan hilang upaya dan penyakit pekerjaan ditimbulkan dan penentuan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan tidak diperoleh walaupun penentuan itu adalah perlu bagi keputusan mengenai tuntutan atau persoalan di hadapan Tribunal, Tribunal hendaklah mengarahkan Pertubuhan untuk mengemukakan persoalan hilang upaya dan penyakit pekerjaan itu untuk penentuan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan dan boleh meneruskan untuk memutuskan apa-apa persoalan, pertikaian, tuntutan atau rayuan yang lain di hadapan Tribunal dan memutuskan mengenai persoalan hilang upaya atau penyakit pekerjaan itu mengikut penentuan oleh penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan, mengikut mana-mana yang berkenaan.

(3) Tiada mahkamah sivil mempunyai bidang kuasa untuk memutuskan atau menguruskan apa-apa persoalan, pertikaian, tuntutan atau rayuan yang disebut dalam subseksyen (1), atau untuk membuat keputusan atas apa-apa liabiliti yang di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini hendaklah diputuskan oleh Tribunal, penilai perubatan atau Jemaah Doktor Rayuan.

(4) Tribunal hanya boleh memutuskan apa-apa persoalan, pertikaian, tuntutan atau rayuan yang timbul di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini dan bukan di bawah mana-mana undang-undang bertulis lain.

Memulakan prosiding, dsb.

60. (1) Semua prosiding di hadapan Tribunal hendaklah dimulakan di Tribunal yang ditubuhkan bagi kawasan yang orang berinsurans bekerja sendiri itu bekerja pada masa persoalan, pertikaian, tuntutan atau rayuan itu timbul.

(2) Pengerusi Tribunal boleh, atas permohonan yang dibuat oleh pihak-pihak kepada Tribunal, memindahkan apa-apa perkara yang belum selesai di hadapannya di suatu Negeri atau kawasan ke mana-mana Tribunal lain di Negeri atau kawasan lain dan hendaklah memberikan alasannya untuk membenarkan atau tidak membenarkan permohonan pemindahan itu.

(3) Tribunal yang kepadanya apa-apa perkara atau prosiding dipindahkan di bawah subseksyen (2) hendaklah meneruskan untuk memutuskan perkara atau prosiding itu seolah-olah perkara atau prosiding itu telah dimulakan pada asalnya di Tribunal itu.

Permulaan prosiding

61. (1) Apa-apa prosiding di hadapan Tribunal hendaklah dimulakan dengan suatu permohonan yang dibuat dalam tempoh tiga tahun dari tarikh kausa tindakan itu timbul.

(2) Bagi maksud subseksyen (1)—

(a) kausa tindakan berkenaan dengan suatu tuntutan bagi faedah hendaklah disifatkan timbul sekiranya—

(i) orang berinsurans bekerja sendiri itu;

(ii) berhubung dengan faedah orang tanggungan, orang tanggungan bagi orang berinsurans bekerja sendiri itu; atau

(iii) berhubung dengan faedah pengurusan mayat, orang yang menuntut itu,

menuntut faedah sebagaimana yang ditetapkan dalam tempoh dua belas bulan selepas tuntutan kena ditunaikan atau dalam apa-apa tempoh lanjutan sebagaimana yang dibenarkan oleh Tribunal atas alasan yang ternyata padanya munasabah; atau

(b) kausa tindakan berkenaan dengan tuntutan oleh Pertubuhan untuk mendapatkan faedah daripada orang berinsurans bekerja sendiri, orang tanggungannya atau mana-mana orang lain hendaklah disifatkan timbul dari tarikh keterangan mengenai faedah yang telah dibayar disebabkan oleh terdapat kesilapan atau fraud.

(3) Permohonan yang disebut dalam subseksyen (1) hendaklah dibuat mengikut apa-apa cara dan disertakan dengan fi, sebagaimana yang ditetapkan.

Kuasa Tribunal

62. (1) Tribunal hendaklah mempunyai segala kuasa seseorang Hakim Mahkamah Sesyen bagi maksud mengeluarkan saman dan menguatkuasakan kehadiran saksi, penzahiran dan pengemukaan dokumen dan objek yang material, mentadbir sumpah dan merekodkan keterangan.

(2) Semua kos bersampingan dengan apa-apa prosiding di hadapan Tribunal hendaklah tertakluk kepada budi bicara Tribunal.

(3) Suatu perintah Tribunal hendaklah dikuatkuasakan seolah-olah perintah itu ialah suatu penghakiman Mahkamah Sesyen.

Pewakilan dalam prosiding di hadapan Tribunal

63. Mana-mana orang boleh, dalam mana-mana prosiding di hadapan Tribunal kecuali kehadiran seseorang bagi maksud diperiksa sebagai seorang saksi, hadir sendiri, atau diwakili oleh pengamal undang-undang atau oleh mana-mana orang yang diberi kuasa secara bertulis oleh orang itu, atau jika tiada kebenaran bertulis, oleh mana-mana orang yang dibenarkan oleh Tribunal untuk hadir bagi pihak orang itu.

Faedah tidak dibayar kerana ketidakpatuhan peraturan-peraturan

64. (1) Tribunal tidak boleh mengarahkan pembayaran apa-apa faedah kepada orang berinsurans bekerja sendiri melainkan jika dia telah membuat tuntutan bagi faedah itu mengikut Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

(2) Walau apa pun subseksyen (1), Tribunal boleh mengarahkan pembayaran faedah sekiranya Tribunal berpuas hati bahawa terdapat sebab yang munasabah untuk tidak membuat tuntutan bagi faedah itu dengan mematuhi Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

Rujukan kepada Mahkamah Tinggi

65. Tribunal boleh mengemukakan apa-apa persoalan undang-undang untuk keputusan Mahkamah Tinggi dan hendaklah memutuskan persoalan yang belum selesai di hadapan Tribunal mengikut keputusan itu.

Rayuan

66. (1) Tiada rayuan boleh dibuat kepada Mahkamah Tinggi terhadap perintah Tribunal melainkan jika ia melibatkan persoalan undang-undang atau percampuran persoalan undang-undang dan fakta.

(2) Rayuan yang disebut dalam subseksyen (1) hendaklah dibawa dalam masa enam puluh hari dari tarikh perintah bertulis dibuat oleh Tribunal.

Pembayaran digantung sementara menanti rayuan

67. Jika Pertubuhan telah membawa suatu rayuan terhadap suatu perintah Tribunal, Tribunal boleh, dan sekiranya diarahkan oleh Mahkamah Tinggi hendaklah, sementara menanti keputusan rayuan itu, menahan perintah yang terhadapnya dirayu yang berhubungan dengan pembayaran apa-apa jumlah wang.

BAHAGIAN IX

PENGUATKUASAAN DAN PENYIASATAN

Kuasa penguatkuasaan, pemeriksaan dan penyiasatan

68. (1) Ketua Pengarah boleh, secara bertulis, mengarahkan mana-mana Pemeriksa untuk menjalankan kuasanya dan melaksanakan fungsinya yang diberi oleh Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 bagi melaksanakan maksud Akta ini.

(2) Pemeriksa hendaklah mempunyai segala kuasa pegawai polis dalam apa-apa jua pangkat sebagaimana yang diperuntukkan di bawah Kanun Tatacara Jenayah [*Akta 593*], kecuali kuasa untuk menangkap tanpa waran, berhubung dengan penguatkuasaan, pemeriksaan dan penyiasatan, dan kuasa itu hendaklah menjadi tambahan kepada kuasa yang diberi oleh Akta ini dan tidak mengurangkan kuasanya.

(3) Pemeriksa boleh memeriksa mana-mana orang sekiranya Pemeriksa mempunyai alasan yang munasabah untuk mempercayai bahawa orang itu mempunyai maklumat atau dokumen yang berkaitan yang berhubungan dengan apa-apa aktiviti pekerjaan sendiri.

(4) Ketua Pengarah dan Timbalan Ketua Pengarah mempunyai segala kuasa Pemeriksa di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

Kuasa untuk menghendaki maklumat dan menjalankan pemeriksaan

69. (1) Bagi maksud memperoleh maklumat mengenai sama ada mana-mana orang bekerja sendiri telah membuat bayaran caruman atau apa-apa maklumat lain berhubung dengan tuntutan bagi faedah di bawah Akta ini, Ketua Pengarah atau Pemeriksa boleh, melalui notis bertulis, menghendaki mana-mana orang yang dia mempunyai alasan yang munasabah untuk mempercayai bahawa orang itu mempunyai apa-apa maklumat atau dokumen, atau berupaya untuk memberikan apa-apa keterangan, yang berkaitan dengan bayaran caruman atau tuntutan bagi faedah di bawah Akta ini—

- (a) untuk memberikan apa-apa maklumat kepada Ketua Pengarah atau Pemeriksa dalam masa yang dinyatakan dalam notis itu; atau
- (b) untuk hadir sendiri di hadapan Ketua Pengarah atau Pemeriksa dan untuk mengemukakan apa-apa buku, akaun, rekod dan dokumen lain termasuk rekod elektronik untuk diperiksa sebagaimana yang difikirkan perlu oleh Ketua Pengarah atau Pemeriksa.

(2) Jika ternyata pada mana-mana Majistret atas maklumat bertulis bersumpah dan selepas apa-apa siasatan yang difikirkannya perlu bahawa terdapat alasan yang munasabah untuk mempercayai bahawa di mana-mana tempat atau bangunan terdapat apa-apa buku, akaun, rekod atau dokumen lain termasuk rekod elektronik yang pengemukaannya dikehendaki di bawah subseksyen (1) tetapi tidak dikemukakan, Majistret itu boleh mengeluarkan waran yang memberi kuasa kepada Ketua Pengarah atau mana-mana orang yang dinamakan dalam waran itu, dengan atau tanpa bantuan, untuk memasuki tempat atau bangunan itu, sekiranya

perlu dengan kekerasan, dan memeriksa tempat atau bangunan itu, menyita, mengambil milikan dan menahan apa-apa buku, akaun, rekod atau dokumen lain itu termasuk rekod elektronik.

(3) Mana-mana orang yang tidak mematuhi subseksyen (1) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

Menghalang, dsb., Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah atau Pemeriksa

70. Mana-mana orang yang—

- (a) tidak mematuhi apa-apa arahan atau petunjuk yang diberikan oleh Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah atau Pemeriksa semasa menjalankan kuasa mereka dan melaksanakan fungsi mereka di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini; atau
- (b) dengan apa-apa cara mengamang, menggalang atau menghalang Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah atau Pemeriksa semasa menjalankan kuasa mereka dan melaksanakan fungsi mereka di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini,

melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

BAHAGIAN X

KESALAHAN DAN PENALTI

Memberikan maklumat atau dokumen palsu atau mengelirukan

71. Mana-mana orang yang—

- (a) memberikan atau menyebabkan mana-mana orang untuk memberikan maklumat atau dokumen kepada Pertubuhan yang diketahuinya atau mempunyai sebab untuk mempercayai sebagai palsu atau mengelirukan; atau

- (b) membuat secara bertulis atau menandatangani apa-apa akuan, borang, laporan, perakuan atau dokumen lain yang dikehendaki oleh Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini yang tidak benar atau tidak betul dalam apa-apa butir material,

melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau kedua-duanya.

Perintah mahkamah berkenaan dengan caruman atau faedah yang genap masa dan kena dibayar kepada Pertubuhan

72. (1) Mana-mana ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri yang didapati bersalah atas apa-apa kesalahan di bawah seksyen 71 dan menyebabkan apa-apa caruman yang dibayar oleh orang bekerja sendiri tidak dibayar kepada Pertubuhan atau apa-apa faedah di bawah Akta ini diterima dengan tidak sewajarnya, mahkamah yang di hadapannya ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri itu didapati bersalah hendaklah memerintahkan ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri itu untuk membayar kepada Pertubuhan amaun apa-apa caruman atau faedah, bersama dengan apa-apa bunga yang dikreditkan kepadanya, yang genap masa dan kena dibayar kepada Pertubuhan dan amaun caruman atau faedah itu hendaklah diperakukan oleh pegawai diberi kuasa Pertubuhan sebagai kena dibayar daripada ejen keselamatan sosial pekerjaan sendiri sebelum tarikh dia didapati bersalah dan perakuan pegawai diberi kuasa Pertubuhan itu hendaklah menjadi keterangan prima facie tentang amaun yang genap masa dan kena dibayar itu.

(2) Jika mana-mana orang didapati bersalah atas kesalahan di bawah seksyen 71 yang berhubungan dengan kandungan laporan kemalangan yang dikemukakan kepada Pertubuhan, mahkamah yang di hadapannya orang itu didapati bersalah boleh memerintahkan orang itu untuk mengemukakan laporan kemalangan yang dikehendaki itu dalam masa yang ditentukan oleh mahkamah.

(3) Apa-apa caruman atau faedah yang disebut dalam subseksyen (1) boleh didapatkan mengikut cara yang sama sebagaimana, dan boleh dirayukan seolah-olah ia ialah, suatu perintah bagi bayaran pampasan di bawah seksyen 426 Kanun Tatacara Jenayah, kecuali jika mahkamah mengarahkan supaya pembayaran jumlah wang itu dibuat secara ansuran, mahkamah hendaklah mengarahkan supaya jumlah wang itu dibayar dengan tidak lebih daripada enam ansuran dalam masa enam bulan.

Salinan catatan menjadi keterangan prima facie dan pengemukaan dokumen

73. (1) Dalam apa-apa prosiding undang-undang di bawah Akta ini, suatu salinan apa-apa catatan dalam akaun Pertubuhan yang diperakui dengan sewajarnya oleh pegawai diberi kuasa Pertubuhan hendaklah menjadi keterangan prima facie bahawa catatan itu telah dibuat dan mengenai kebenaran kandungan catatan itu.

(2) Mahkamah boleh, atas permohonan oleh Pendakwa Raya, menghendaki mana-mana orang untuk mengemukakan apa-apa dokumen yang dalam milikannya dan berkaitan dengan kes dan dokumen itu hendaklah dikemukakan dalam masa yang ditentukan oleh mahkamah.

Pendakwaan

74. Tiada pendakwaan boleh dimulakan bagi apa-apa kesalahan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini kecuali oleh atau dengan keizinan bertulis Pendakwa Raya.

Pengkompaunan kesalahan

75. (1) Menteri boleh, dengan keizinan Pendakwa Raya, membuat peraturan-peraturan untuk menetapkan—

- (a) mana-mana kesalahan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini sebagai suatu kesalahan yang boleh dikompaun;
- (b) kriteria bagi mengkompaun kesalahan itu; dan
- (c) kaedah dan tatacara bagi mengkompaun kesalahan itu.

(2) Ketua Pengarah atau mana-mana pegawai yang diberi kuasa secara bertulis oleh Ketua Pengarah boleh, dengan keizinan secara bertulis Pendakwa Raya, pada bila-bila masa sebelum pertuduhan dimulakan, mengkompaun mana-mana kesalahan yang ditetapkan

sebagai suatu kesalahan yang boleh dikompaun dengan membuat tawaran bertulis kepada orang yang disyaki dengan munasabah telah melakukan kesalahan itu untuk mengkompaun kesalahan itu apabila dibayar kepada Ketua Pengarah suatu jumlah wang yang tidak melebihi lima puluh peratus daripada amaun denda maksimum yang orang itu boleh dikenakan sekiranya dia telah disabitkan atas kesalahan itu, dalam apa-apa tempoh sebagaimana yang dinyatakan dalam tawaran bertulisnya.

(3) Suatu tawaran di bawah subseksyen (2) boleh dibuat pada bila-bila masa selepas kesalahan dilakukan tetapi sebelum apa-apa pendakwaan baginya dimulakan, dan jika amaun yang dinyatakan dalam tawaran itu tidak dibayar dalam masa yang dinyatakan dalam tawaran itu, atau apa-apa masa yang dilanjutkan sebagaimana yang diberikan oleh Ketua Pengarah, pendakwaan bagi kesalahan itu boleh dimulakan pada bila-bila masa selepas itu terhadap orang yang kepadanya tawaran itu dibuat.

(4) Jika suatu kesalahan telah dikompaun di bawah subseksyen (2), tiada pendakwaan boleh dimulakan berkenaan dengan kesalahan itu terhadap orang yang kepadanya tawaran untuk mengkompaun itu dibuat, dan mana-mana dokumen atau benda yang disita berkaitan dengan kesalahan itu boleh dilepaskan oleh Ketua Pengarah, tertakluk kepada apa-apa terma dan syarat sebagaimana yang difikirkannya patut.

(5) Semua jumlah wang yang diterima oleh Ketua Pengarah di bawah seksyen ini hendaklah dibayar ke dalam dan menjadi sebahagian daripada Kumpulan Wang Disatukan Persekutuan.

BAHAGIAN XI

AM

Pelantikan ejen pemungut

76. Pertubuhan boleh melantik apa-apa bilangan ejen bagi maksud mendapatkan apa-apa jumlah yang kena dibayar balik kepada Pertubuhan.

Mengguna khidmat juruaudit, aktuari, dsb.

77. Pertubuhan boleh menggunakan khidmat mana-mana juruaudit, aktuari, penasihat teknikal, jurubank, broker saham, juruukur, perunding atau mana-mana orang lain sebagaimana yang difikirkan patut oleh Pertubuhan untuk membantu Pertubuhan dalam pelaksanaan fungsinya.

Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, Pemeriksa, dan pegawai dan pekhidmat Pertubuhan berhak menerima gaji, elaun, dsb.

78. Jika Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, Pemeriksa, dan pegawai dan pekhidmat Pertubuhan menjalankan kuasa mereka dan melaksanakan fungsi mereka bagi maksud Akta ini, gaji, elaun, pendahuluan dan apa-apa bayaran lain mereka yang mereka berhak untuk menerima hendaklah dibayar daripada Kumpulan Wang.

Pekhidmat awam

79. Ketua Pengarah, Timbalan Ketua Pengarah, semua anggota Lembaga, dan jawatankuasa yang ditubuhkan di bawah Akta ini, Pemeriksa, dan pegawai dan pekhidmat Pertubuhan, semasa menunaikan kewajipan mereka di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini hendaklah disifatkan sebagai pekhidmat awam mengikut pengertian Kanun Keseksaan [Akta 574].

Kuasa Pertubuhan untuk menubuhkan atau mengambil alih syarikat

80. (1) Pertubuhan boleh, dengan kelulusan Menteri dan Menteri Kewangan, menubuhkan atau mengambil alih mana-mana syarikat di bawah Akta Syarikat 2016 [Akta 777] untuk menjalankan, mentadbir, mengendalikan dan menguruskan apa-apa projek, usaha sama, program penswastaan, skim, bidang usaha atau apa-apa perkara lain yang telah dirancang atau diusahakan oleh Pertubuhan bagi maksud Skim.

(2) Pertubuhan boleh memberikan arahan kepada syarikat yang disebut dalam subseksyen (1) mengenai perkara yang berhubungan dengan pentadbiran, kewangan dan operasi syarikat itu yang selaras dengan peruntukan Akta ini, dan syarikat itu hendaklah melaksanakan arahan itu.

Kuasa untuk mengecualikan

81. Menteri boleh, melalui perintah yang disiarkan dalam *Warta* dan tertakluk kepada apa-apa terma dan syarat yang dinyatakan dalam perintah itu, mengecualikan—

(a) apa-apa aktiviti pekerjaan sendiri; atau

(b) mana-mana orang bekerja sendiri atau golongan orang bekerja sendiri,

daripada mana-mana peruntukan Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

Pelupusan dokumen

82. (1) Ketua Pengarah boleh membenarkan apa-apa dokumen berasaskan kertas kepunyaan Pertubuhan disalin ke atas pengantara elektronik dengan apa-apa cara bagi memastikan bahawa imej tepat dokumen itu dapat dilihat, dikeluarkan semula dan disalinkan.

(2) Jika sesuatu dokumen berasaskan kertas telah disalin mengikut subseksyen (1), Ketua Pengarah boleh membenarkan pelupusan dokumen berasaskan kertas itu selepas tamat tempoh tiga tahun dari tarikh pembuatan salinan elektronik itu.

(3) Sesuatu salinan dokumen berasaskan kertas yang disimpan pada pengantara elektronik mengikut subseksyen (1) boleh diterima sebagai keterangan tentang apa-apa fakta yang dinyatakan dalamnya mengikut seksyen 90A Akta Keterangan 1950 [*Akta 56*].

Kuasa untuk membuat peraturan-peraturan

83. (1) Menteri boleh membuat apa-apa peraturan-peraturan sebagaimana yang perlu atau suai manfaat bagi maksud melaksanakan peruntukan Akta ini.

(2) Tanpa menjejaskan keluasan makna subseksyen (1), peraturan-peraturan itu boleh menetapkan—

- (a) semua perkara yang berhubungan dengan jawatankuasa yang termasuklah tatacara untuk diikuti oleh jawatankuasa itu;
- (b) semua perkara yang berhubungan dengan belanja dan perbelanjaan lain sebagaimana yang dibenarkan untuk dibelanjakan daripada Kumpulan Wang;
- (c) amaun daripada Kumpulan Wang yang dibenarkan untuk dibelanjakan bagi maksud perbelanjaan pentadbiran Skim;
- (d) kos dan fi yang kena dibayar berhubungan dengan apa-apa prosiding di hadapan Tribunal;
- (e) cara dan tatacara apa-apa prosiding di hadapan Tribunal;
- (f) penentuan nilai aktuari pada masa kini bagi bayaran berkala;
- (g) penubuhan hospital, dispensari dan institusi lain, dan penguntukan orang berinsurans bekerja sendiri kepada mana-mana hospital, dispensari, klinik atau institusi lain itu;
- (h) semua perkara yang berhubungan dengan maksud faedah yang termasuklah seperti yang berikut:
 - (i) perkara berkenaan dengan aktiviti pekerjaan sendiri termasuk kadar caruman bagi setiap perusahaan;
 - (ii) pengiraan dan penentuan tempoh perlindungan bagi setiap perusahaan;

- (iii) cara pendaftaran dan pembayaran caruman oleh orang bekerja sendiri;
- (iv) perakuan ketidakupayaan dan kelayakan bagi apa-apa faedah atau kemudahan di bawah Akta ini;
- (v) cara untuk mentaksir apa-apa faedah wang tunai di bawah Akta ini termasuk kaedah mengira faedah wang tunai;
- (vi) cara untuk mentaksir nilai apa-apa faedah atau kemudahan yang bukan faedah wang tunai dan bayaran gantinya;
- (vii) kaedah mengira amaun faedah wang tunai atau elaun perjalanan dan elaun lain yang kena dibayar, dan hal keadaan dan takat penggantian faedah hilang upaya boleh dibenarkan dan kaedah mengira nilai penggantian itu;
- (viii) cara dan syarat apa-apa faedah boleh digantung;
- (ix) syarat untuk dipatuhi oleh orang berinsurans bekerja sendiri semasa sedang menerima apa-apa faedah di bawah Akta ini termasuk kehendak pemeriksaan perubatan orang itu;
- (x) cara pelarasan faedah hilang upaya yang kena dibayar berkenaan dengan kemalangan yang berturut-turut atau syarat untuk menerima faedah itu dalam apa-apa hal jika faedah hilang upaya telah digantikan dengan bayaran sekali gus;
- (xi) cara penentuan kelayakan faedah yang orang berinsurans bekerja sendiri berhak di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 dan Akta ini;

- (xii) cara pelantikan penilai perubatan;
- (xiii) cara pelantikan dan kewajipan pegawai perubatan dan bentuk perakuan perubatan;
- (i) apa-apa perkara lain yang dikehendaki ditetapkan di bawah Akta ini.

(3) Apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini boleh menetapkan apa-apa perbuatan atau peninggalan yang melanggar peraturan-peraturan itu menjadi suatu kesalahan dan boleh menetapkan penalti dengan denda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit atau pemenjaraan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya bagi kesalahan itu.

(4) Walau apa pun subseksyen (1) dan (2), Menteri boleh mengguna pakai apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 bagi maksud Akta ini tertakluk kepada apa-apa syarat dan pindaan yang tidak bercanggah dengan Akta ini.

Kuasa untuk meminda Jadual

84. Menteri boleh, melalui perintah yang disiarkan dalam *Warta*, meminda Jadual.

Kewajipan Lembaga untuk mengkaji semula faedah

85. (1) Lembaga boleh, apabila perubahan substansial dalam tingkat umum pendapatan akibat daripada perubahan substansial dalam kos hidup, memeriksa keadaan itu berasaskan penilaian aktuari yang dibuat di bawah seksyen 56 dan membuat syor kepada Menteri bagi menyelaraskan Skim bagi mengekalkan nilai sebenar faedah wang tunai tertentu.

(2) Syor Lembaga yang disebut dalam subseksyen (1) hendaklah disertakan dengan laporan aktuari dan hendaklah mengambil kira dasar sosial Kerajaan, dan boleh termasuk —

- (a) cadangan bagi kadar caruman baharu;
- (b) cadangan bagi perubahan tentang kadar faedah wang tunai tertentu; dan
- (c) peluasan jenis faedah.

Pertubuhan berurusan dengan orang yang diberi kuasa

86. (1) Dalam semua perkara mengenai faedah di bawah Akta ini, Pertubuhan boleh berurusan secara langsung dengan orang berinsurans bekerja sendiri atau orang tanggungannya, atau institusi rasmi berdaftar yang diberi kuasa secara bertulis oleh orang berinsurans bekerja sendiri atau orang tanggungannya, atau seorang pengamal undang-undang yang mewakili orang berinsurans bekerja sendiri atau orang tanggungannya.

(2) Pertubuhan boleh enggan melayani apa-apa representasi yang dibuat oleh mana-mana orang lain.

Pengemukakan dokumen secara elektronik

87. (1) Tertakluk kepada subseksyen (2), Pertubuhan boleh membenarkan apa-apa penyata, pernyataan, butiran, rekod, notis, laporan, daftar atau dokumen lain yang dikehendaki untuk dikemukakan atau diberikan di bawah Akta ini atau apa-apa peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini melalui pengantara elektronik atau secara penghantaran elektronik.

(2) Syarat dan spesifikasi yang di bawahnya penyata, pernyataan, butiran, rekod, notis, laporan, daftar atau dokumen lain yang disebut dalam subseksyen (1) hendaklah dikemukakan atau diberikan sebagaimana yang ditentukan oleh Pertubuhan.

(3) Penyata, pernyataan, butiran, rekod, notis, laporan, daftar atau dokumen lain yang disebut dalam subseksyen (1) hendaklah disifatkan telah dikemukakan atau diberikan oleh seseorang kepada Pertubuhan pada tarikh suatu pengakuan terima dokumen itu dihantar secara elektronik oleh Pertubuhan kepada orang itu.

(4) Pengakuan terima oleh Pertubuhan, penyata, pernyataan, butiran, rekod, notis, laporan, daftar atau dokumen lain yang dikemukakan atau diberikan menurut subseksyen (3) hendaklah boleh diterima sebagai keterangan dalam mana-mana prosiding.

Penubuhan dan penyenggaraan hospital, dsb.

88. (1) Pertubuhan boleh menubuhkan dan menyenggarakan apa-apa hospital, dispensari dan perkhidmatan perubatan dan pembedahan lain yang difikirkan patut oleh Pertubuhan bagi faedah orang berinsurans bekerja sendiri.

(2) Pertubuhan boleh membuat perjanjian dengan mana-mana Kerajaan, pihak berkuasa tempatan, orang, persendirian atau perseorangan berkenaan dengan pemberian rawatan dan layanan perubatan untuk orang berinsurans bekerja sendiri di mana-mana kawasan dan pembayaran kos bagi rawatan dan layanan perubatan itu.

Kuasa untuk bekerjasama dengan institusi yang sedia ada atau menggalakkan langkah untuk kesihatan, kebajikan, dsb., orang berinsurans bekerja sendiri

89. (1) Pertubuhan boleh menggalakkan langkah atau bekerjasama dengan mana-mana institusi yang sedia ada bagi peningkatan kesihatan, keselamatan pekerjaan, kebajikan dan pemulihan orang berinsurans bekerja sendiri yang telah hilang upaya atau cedera dan boleh melakukan perbelanjaan, berkenaan dengan langkah itu, daripada Kumpulan Wang mengikut had yang sebagaimana yang ditetapkan.

(2) Bagi maksud subseksyen (1), kerjasama itu hendaklah tidak mewujudkan apa-apa faedah selain yang diberikan di bawah Skim.

(3) Langkah di bawah subseksyen (1) boleh termasuk pemberian anggota badan buatan dan alat, peluang untuk mendapat pekerjaan berkeuntungan di bawah keadaan yang sesuai dan rumah betah.

JADUAL PERTAMA

[Seksyen 2]

PERUSAHAAN

1. (a) Perkhidmatan pengangkutan penumpang—

- (i) menggunakan kenderaan perkhidmatan awam atau kenderaan motor yang dimiliki oleh seseorang, atau diuruskan, disenggarakan atau dikendalikan oleh seseorang, di bawah apa-apa bentuk perkiraan dengan pemunya atau pemberi pajak kenderaan itu; dan
- (ii) sama ada untuk sewa atau upah atau untuk apa-apa balasan berharga yang lain atau nilai wang atau selainnya.

(b) Perkhidmatan pengangkutan penumpang di bawah perenggan ini tidaklah termasuk seorang pemandu yang diambil kerja semata-mata sebagai pekhidmat rumah tangga sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual Pertama kepada Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969.

(c) Dalam perenggan ini—

“kenderaan motor” mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Akta Pengangkutan Jalan 1987 [*Akta 333*];

“kenderaan perkhidmatan awam” mempunyai erti yang diberikan kepadanya dalam Akta Pengangkutan Awam Darat 2010 [*Akta 715*].

JADUAL KEDUA

[Seksyen 11, 17, 18 dan 19]

KADAR CARUMAN, FAEDAH HILANG UPAYA DAN FAEDAH ORANG TANGGUNGAN

1. Bagi maksud Jadual ini, “pendapatan bulanan pilihan yang diinsuranskan” ertinya kelas pendapatan yang ditunjukkan di bawah untuk dipilih oleh orang bekerja sendiri bagi maksud pembayaran caruman.
2. Kadar caruman berdasarkan pendapatan bulanan pilihan yang diinsuranskan adalah seperti yang berikut:

	<i>Pendapatan Bulanan Pilihan yang Diinsuranskan</i>	<i>Caruman Bulanan oleh Orang Bekerja Sendiri</i>
1.	RM1,050	RM13.10
2.	RM1,150	RM14.40
3.	RM1,250	RM15.60
4.	RM1,350	RM16.90
5.	RM1,450	RM18.10
6.	RM1,550	RM19.40
7.	RM1,650	RM20.60
8.	RM1,750	RM21.90
9.	RM1,850	RM23.10

	<i>Pendapatan Bulanan Pilihan yang Diinsuranskan</i>	<i>Caruman Bulanan oleh Orang Bekerja Sendiri</i>
10.	RM1,950	RM24.40
11.	RM2,050	RM25.60
12.	RM2,150	RM26.90
13.	RM2,250	RM28.10
14.	RM2,350	RM29.40
15.	RM2,450	RM30.60
16.	RM2,550	RM31.90
17.	RM2,650	RM33.10
18.	RM2,750	RM34.40
19.	RM2,850	RM35.60
20.	RM2,950	RM36.90
21.	RM3,050	RM38.10
22.	RM3,150	RM39.40
23.	RM3,250	RM40.60
24.	RM3,350	RM41.90
25.	RM3,450	RM43.10
26.	RM3,550	RM44.40
27.	RM3,650	RM45.60
28.	RM3,750	RM46.90
29.	RM3,850	RM48.10
30.	RM3,950	RM49.40

3. (1) Bagi maksud perenggan ini, “pendapatan harian pilihan yang diinsuranskan” adalah berdasarkan pendapatan bulanan pilihan yang diinsuranskan orang berinsurans bekerja sendiri yang mengalami bencana pekerjaan sendiri yang mengakibatkan hilang upaya sedemikian.

(2) Kadar faedah harian adalah seperti yang berikut:

(a) bagi hilang upaya sementara, suatu amaun yang senilai dengan lapan puluh peratus pendapatan harian pilihan yang diinsuranskan;

- (b) bagi hilang upaya separa kekal, suatu amaun yang senilai dengan sembilan puluh peratus pendapatan harian pilihan yang diinsuranskan darab dengan peratusan kehilangan upaya mencari nafkah; dan
- (c) bagi hilang upaya langsung kekal, suatu amaun yang senilai dengan sembilan puluh peratus pendapatan harian pilihan yang diinsuranskan.

(3) Pendapatan harian pilihan yang diinsuranskan adalah sama dengan satu pertiga puluh pendapatan bulanan pilihan yang diinsuranskan orang berinsurans bekerja sendiri.

4. Jika lebih daripada satu kecederaan disebabkan oleh kemalangan atau penyakit pekerjaan yang berlainan, kadar faedah harian bagi kecederaan itu hendaklah dijumlahkan tetapi tidak boleh dalam apa-apa hal melebihi faedah hilang upaya langsung kekal.

5. Kadar harian faedah orang tanggungan adalah seperti yang berikut:

- (a) bagi balu atau duda, suatu amaun yang senilai dengan tiga perlima kadar harian faedah hilang upaya langsung kekal orang berinsurans bekerja sendiri yang mati sekiranya dia mengalami hilang upaya itu daripada bencana pekerjaan sendiri yang mengakibatkan kematiannya; dan
- (b) bagi setiap anak, dua perlima kadar harian faedah hilang upaya langsung kekal yang disebut dalam perenggan (a).

6. Sekiranya jumlah faedah orang tanggungan yang dibahagikan antara balu atau duda dan anak atau anak-anak melebihi pada bila-bila masa kadar harian faedah hilang upaya langsung kekal, bahagian setiap orang tanggungan hendaklah dikurangkan secara bersekadar supaya jumlah amaun yang kena dibayar tidak melebihi kadar harian faedah hilang upaya langsung kekal.

7. Dalam hal orang berinsurans bekerja sendiri yang mati tidak meninggalkan balu atau duda atau sekiranya balu atau duda itu mati, kadar harian faedah bagi setiap anak ialah tiga perlima kadar harian faedah hilang upaya langsung kekal, dan sekiranya terdapat lebih daripada seorang anak, amaun yang kena dibayar hendaklah dibahagikan secara sama banyak antara mereka.

8. Dalam hal orang berinsurans bekerja sendiri yang mati tidak meninggalkan balu atau duda atau anak, atau sekiranya balu atau duda atau anak mati, faedah orang tanggungan boleh dibayar kepada ibu bapa atau adik-beradik atau datuk nenek, pada suatu amaun sama dengan empat persepuluh kadar harian faedah hilang upaya langsung kekal orang berinsurans bekerja sendiri yang mati, dan sekiranya terdapat dua atau lebih ibu bapa atau datuk nenek, amaun yang kena dibayar kepada ibu bapa atau datuk nenek hendaklah dibahagikan secara sama banyak antara mereka.

9. Bagi maksud perenggan 8, adik-beradik adalah tidak berhak kepada faedah sekiranya dia telah berkahwin, dijadikan anak angkat atau mati.