MYFutureJobs
Penyedia Perkhidmatan Pekerjaan Nasional Anda

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

PERKESO

SOALAN-SOALAN LAZIM (FAQ)

PENGIKLANAN MYFUTUREJOBS BAGI PENGGAJIAN PEGAWAI DAGANG (EKSPATRIAT) DI SEMENANJUNG MALAYSIA DAN WILAYAH PERSEKUTUAN

BIL. 1/2023 | 15 JUN 2023

1. **Apakah syarat pengiklanan di Portal MYFutureJobs yang perlu dilaksanakan oleh majikan yang ingin melaksanakan penggajian ekspatriat?**
   - Berkuatkuasa **15 Jun 2023**, mana-mana majikan yang ingin melaksanakan pengambilan pekerja bukan warganegara, termasuklah ekspatriat hendaklah mengiklankan kekosongan jawatan sekurang-kurangnya 14 hari di Portal MYFutureJobs, di bawah Kementerian Sumber Manusia.
   - Walau bagaimanapun, terdapat jenis-jenis jawatan ekspatriat yang dikecualikan daripada perlaksanaan ini seperti di **soalan 13**.

2. **Apakah Portal yang akan diguna pakai oleh majikan bagi tujuan pengiklanan jawatan kosong?**
   - Majikan wajib mengiklankan kekosongan jawatan di Portal MYFutureJobs melalui pautan www.myfuturejobs.gov.my
   - Majikan dikehendaki mengisi semua maklumat termasuk nama jawatan, kelayakan akademik, gaji, skop kerja, kemahiran dan kompetensi bagi setiap iklan di Portal MYFutureJobs.

3. **Apakah tanggungjawab majikan setelah mengiklankan jawatan kosong di Portal MYFutureJobs?**
   - Majikan bertanggungjawab untuk melaksanakan temu duga dalam tempoh pengiklanan bagi jawatan kosong yang telah diiklankan. Majikan juga boleh melaksanakan temu duga dengan inisiatif sendiri atau menyertai program temu duga harian/mingguan anjuran PERKESO.

4. **Apakah bantuan yang boleh diperolehi daripada PERKESO bagi majikan yang ingin mendapatkan bakat tempatan?**
    - Majikan boleh boleh berhubung dengan pejabat PERKESO terdekat di setiap negeri untuk mendapatkan bantuan carian bakat tempatan atau mengisi borang temu duga melalui pautan https://www.myfuturejobs.gov.my/pat-form/.

5. **Adakah majikan perlu memaklumkan semua temu duga yang dilaksanakan bagi jawatan yang dimohon?**
    - Ya. Majikan hendaklah memaklumkan kepada PERKESO bagi sebarang temu duga yang dilaksanakan.
    - Tujuan pemakluman temu duga adalah untuk memastikan PERKESO dapat menghebahkan maklumat temu duga kepada pencari kerja yang berdaftar di portal MYFutureJobs untuk menyertai temu duga yang dilaksanakan pihak majikan.
    - Pemakluman temu duga yang akan dijalankan boleh dikemukakan melalui https://www.myfuturejobs.gov.my/pat-form/

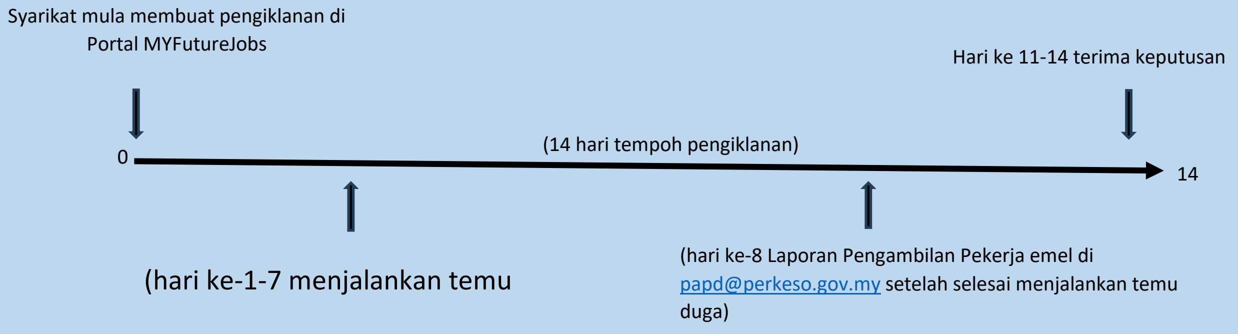
6. **Apakah langkah yang perlu dilaksanakan oleh majikan bagi pengambilan ekspatriat?**

- Majikan perlu melengkapkan **Laporan Pengambilan Pekerja** bagi aktiviti temu duga yang dijalankan mengikut jawatan yang diiklankan. Borang ini perlu dikemukakan kepada PERKESO melalui emel di papd@perkeso.gov.my seawal hari ke -8 pengiklanan dibuat. **Laporan yang dihantar awal sebelum** hari ke-8 tidak akan diproses.
- Setiap permohonan akan dipertimbangkan berdasarkan tempoh pengiklanan kekosongan jawatan dalam portal MYFutureJobs dan aktiviti temu dengan pencari kerja tempatan yang telah dilakukan.
- Kelulusan daripada PERKESO adalah berdasarkan usaha pengambilan pekerja tempatan yang bersesuaian. Keputusan permohonan adalah melalui Surat Perakuan Pengiklanan yang akan dikemukakan kepada majikan melalui

emel rasmi papd@perkeso.gov.my dalam tempoh 3 hari bekerja setelah Laporan Pengambilan Pekerja dikemukakan kepada PERKESO.

- Contoh: Senario 1

Syarikat A Sdn Bhd bercadang ingin menggajikan pegawai dagang bagi jawatan Senior Engineer yang bergaji RM 8000. Namun begitu, pihak syarikat **perlu** melalui proses pengiklanan di Portal MYFutureJobs dan pada masa yang sama pihak syarikat boleh mengemukakan permohonan di Agensi Pelulus/ESD (Xpats Gateway).



**Permohonan bagi mendapatkan Surat Perakuan Pengiklanan boleh dilakukan secara serentak dalam Xpats Gateway.

- Contoh: Senario 2

Syarikat B Sdn Bhd bercadang ingin menggajikan pegawai dagang bagi jawatan Software Engineer yang bergaji RM 15,000. Namun begitu, pihak syarikat **tidak perlu** melalui proses pengiklanan di Portal MYFutureJobs dan boleh terus mengemukakan permohonan di ESD (Xpats Gateway). Hal ini kerana, jawatan tersebut dikategorikan sebagai pengecualian automatik. Antara Jawatan-jawatan yang diberi pengecualian automatik dan tidak memerlukan surat sokongan daripada pihak PERKESO adalah seperti didalam **FAQ NO. 13.**

7. **Berapa tempoh sah laku surat perakuan pengiklanan MYFutureJobs yang dikeluarkan oleh PERKESO?**
    - Tempoh sah laku surat perakuan pengiklanan MYFutureJobs adalah selama 6 bulan. Majikan perlu menyegerakan permohonan kepada pihak Jabatan Imigresen Malaysia dalam tempoh sah laku surat.
    - Sekiranya surat sah laku telah tamat tempoh, majikan dikehendaki untuk membuat permohonan baru seperti langkah yang dinyatakan pada soalan NO.6.

8. **Adakah majikan dibenarkan untuk mengiklankan jawatan kosong dan melaksanakan usaha penempatan pekerjaan melalui kaedah atau menggunakan platform lain?**
    - **Ya**. Majikan dibenarkan untuk mengiklankan kekosongan jawatan atau mengambil tindakan susulan menggunakan kaedah lain yang bersesuaian. Walau bagaimanapun, majikan **masih diwajibkan untuk mengiklankan jawatan kosong tersebut di Portal MYFutureJobs sekurang-kurangnya** 14 hari.

9. **Adakah tindakan dan usaha penempatan bakat tempatan akan mempengaruhi keputusan permohonan ekspatriat?**
    - **Ya.** Pihak PERKESO akan menimbangkan setiap permohonan majikan berdasarkan hasil usaha yang telah dilaksanakan bagi pengambilan bakat tempatan.

10. **Apakah kelebihan yang disediakan kepada majikan yang mengambil pekerja tempatan?**
    - Menerusi Belanjawan 2023, majikan boleh mendapat insentif kewangan iaitu insentif penggajian pekerja Kerjaya Madani jika melaksanakan pengambilan pekerja tempatan bermula 1 Januari 2023.

KATEGORI INSENTIF	SYARAT KELAYAKAN	TEMPOH PENGANGGURAN	KADAR INSENTIF	TEMPOH INSENTIF	SYARAT GAJI MINIMUM & JENIS KONTRAK PERKHIDMATAN
GOLONGAN MUDAH TERJEJAS	Individu menganggur tegar/ Belia lama menganggur	Sekurang-kurangnya **2 bulan** pengangguran	**RM600** bagi setiap pekerja	Maksimum **3 bulan**	• Gaji **RM1,500** minimum • **Tetap/ Kontrak minimum 12 bulan**
	Wanita/ Ibu Tunggal atau Surirumah yang tidak aktif bekerja				
	Penerima Faedah SIP yang sedang menerima faedah SIP	**Tiada tempoh pengangguran** diperlukan			
	OKU				
	Peserta Return To Work (RTW) Perkeso				
	Golongan B40/ Miskin Tegar/ Asnaf				
	Orang Asli				
	Penganggur berumur 50 tahun ke atas				
	Orang yang Diparol/ Bekas Banduan				
GRADUAN TVET	Graduan TVET : Graduan Institusi TVET awam yang diiktiraf oleh agensi seperti Malaysia Qualification Agency (MQA), Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) atau setaraf serta berumur **16 sehingga 40 tahun**	Sekurang-kurangnya **2 bulan** pengangguran			• **Syarat gaji minima** Graduan TVET mengikut Tahap Kemahiran • **Tetap/ Kontrak minimum 12 bulan**
LEPASAN SEKOLAH	Lepasan sekolah yang **tidak menyambung pelajaran ke tahap diploma dan ke atas** serta berumur **16 sehingga 40 tahun**				• Gaji **RM1,500** minimum • **Tetap/ Kontrak minimum 12 bulan**

- Permohonan Kerjaya Madani telah dibuka mulai **1 Mei 2023** sehingga **31 Disember 2023**. Majikan boleh melayari https://kerjayamadani.perkeso.gov.my untuk maklumat lanjut.

11. Apakah jenis pas imigresen yang tertakluk di bawah pelaksanaan ini?

- Pengiklanan di Portal MYFutureJobs dan temu duga **hanya terpakai bagi pengambilan ekspatriat melalui Pas Penggajian (*Employment Pass*)** sahaja.
- *Dependant Pass (DP), Social Visit Pass (SVP) – Internship (SVP – I), Visit Pass (VP)* , *Professional Visit Pass (PVP)* dan *Resident Pass-Talent (RPT)* adalah **tidak tertakluk** di bawah pelaksanaan ini.

12. Adakah Sektor Kerajaan juga perlu mengiklankan kekosongan jawatan di Portal MYFutureJobs jika ingin melaksanakan penggajian ekspatriat?

- **Ya.** Semua jabatan dan agensi dalam sektor kerajaan perlu mengiklankan kekosongan jawatan di Portal MYFutureJobs sebelum melaksanakan penggajian ekspatriat.
- Jawatan-jawatan yang dikecualikan seperti di **soalan 13** adalah dikecualikan daripada pengiklanan.

13. **Apakah jenis jawatan yang dikecualikan secara automatik daripada pelaksanaan ini?**

i. **Jawatan Penting *(C-Suite & Key Post)***

Ekspatriat yang bekerja untuk jawatan utama organisasi (key post) seperti Ketua Pegawai Eksekutif, Pengarah Operasi dan setaraf.

ii. **Jawatan Bergaji RM15,000 dan ke atas**

Ekspatriat yang berpendapatan / bergaji pokok bulanan sebanyak RM15,000 dan ke atas.

iii. ***Representative Office/ Regional Office (RERO*)**

Pejabat Perwakilan/Pejabat Serantau bagi syarikat/ organisasi luar negara dalam sektor pembuatan dan perkhidmatan adalah pejabat yang ditubuhkan di Malaysia untuk melaksanakan aktiviti bagi pihak ibu pejabat syarikat/organisasi. Pejabat Perwakilan/Pejabat Serantau tidak terlibat dalam sebarang aktiviti komersial. Bagi operasi Pejabat Perwakilan/Pejabat Serantau, majikan tidak perlu berdaftar di bawah Akta Syarikat 1965. Surat kelulusan/pengesahan MIDA adalah diperlukan bagi permohonan jawatan pegawai dagang di bawah kategori ini.

iv. **Pelabur/ Pemegang Saham/ Pemilik**

Pelabur/Pemegang Saham/Pemilik syarikat yang terlibat secara langsung dalam operasi syarikat. Pelabur adalah individu yang melaburkan dana di Malaysia untuk mendapatkan pulangan pelaburan. Pemegang saham pula hendaklah memegang sekurang-kurangya 30% ekuiti saham dilantik sebagai Pengarah Syarikat dan/atau memegang jawatan berkepentingan dalam syarikat.

v. **Pemindahan Korporat/ Penempatan/ Perjanjian Perdagangan**

Bagi kategori ini, pekerja ditugaskan oleh syarikat induk bekerja di syarikat cawangan di Malaysia atau kumpulan syarikat yang bertujuan untuk tujuan

latihan/ pertukaran/ perkongsian pengetahuan/ pengalaman antara syarikat, dan untuk memenuhi keperluan tenaga kerja syarikat.

vi. **Pertubuhan Antarabangsa**

Organisasi yang tertakluk di bawah Akta Organisasi Antarabangsa (Keistimewaan dan Kekebalan) (Akta 485) boleh melantik *Foreign Recruited Staff (FRS)* daripada warganegara asing.

vii. **Sektor Sukan**

Pengambilan atlet/ profesional untuk menyertai mana-mana organisasi/ kelab sukan di dalam negara.

14. Adakah jawatan yang dikecualikan secara automatik masih memerlukan Surat Perakuan Pengiklanan?

- **Tidak**. Bagi **jawatan yang dikecualikan secara automatik, majikan tidak perlu mendapatkan apa-apa dokumen atau surat sokongan** daripada PERKESO. Majikan boleh terus mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus yang berkaitan.

15. Apakah standard pematuhan pengiklanan yang perlu dipatuhi oleh pihak majikan?

- **Setiap pengiklanan di portal MYFutureJobs tertakluk bagi satu jenis jawatan sahaja**. Majikan tidak dibenarkan mengiklankan multi-jawatan dalam satu pengiklanan. Contoh dibenarkan ialah *Senior Human Resource Executive* manakala, contoh tidak dibenarkan ialah *Senior Human Resource Executive/ Human Resource Manager*.
- **Nama jawatan yang diiklankan mestilah sama dengan nama jawatan yang akan dimohon oleh majikan di Agensi Pelulus dan Jabatan Imigresen Malaysia.** Nama jawatan yang berlainan akan mengakibatkan proses permohonan syarikat di Agensi Pelulus dan Jabatan Imigresen

Malaysia mengalami kesulitan disebabkan nama jawatan yang berbeza dengan pengiklanan di portal MYFutureJobs.

- **Semua maklumat mandatori pengiklanan di portal MYFutureJobs hendaklah dilengkapkan.** Manual pengguna bagi pengiklanan boleh diakses melalui Laman Web Rasmi PERKESO di www.perkeso.gov.my melalui pautan https://www.perkeso.gov.my/images/hiring_rehiring/010121_-_Employer_Manual_For_Expat__FW_v11.pdf
- **Pengiklanan jawatan mestilah melalui akaun syarikat yang memohon bagi penggajian ekspatriat itu.** Pengiklanan jawatan menggunakan akaun MYFutureJobs syarikat lain adalah tidak dibenarkan kerana sebarang kelulusan yang dikeluarkan adalah menggunakan nama syarikat yang mengiklankan jawatan tersebut.
- **Majikan perlu memastikan check box "foreign/expatriate application" dan radio button "Expatriate" dipilih bagi sebagai indikator bahawa pengiklanan adalah sebagai pra-syarat bagi penggajian ekspatriat**. Kegagalan majikan untuk memilih check box tersebut akan menyebabkan data pengiklanan tidak dapat diproses.

16. Adakah pengiklanan semula jawatan perlu dilaksanakan bagi lanjutan pas penggajian?

- **Tidak.** Bagi tujuan lanjutan pas penggajian, majikan tidak perlu mengiklankan semula jawatan kosong yang telah pun diluluskan dan tidak perlu melaksanakan semula proses temu duga.
- Majikan boleh terus berurusan dengan Jabatan Imigresen Malaysia bagi tujuan permohonan lanjutan tempoh pas penggajian.

17. Adakah pertukaran nama jawatan dan kenaikan pangkat dalam syarikat yang sama dikecualikan daripada pengiklanan?

- Pertukaran nama jawatan dengan skop tugas yang berbeza perlu melalui proses pengiklanan **14 hari.**

- Hanya pertukaran nama jawatan yang tidak mempunyai perbezaan skop tugas tidak perlu melaksanakan pengiklanan di portal MYFutureJobs.
- Majikan hendaklah merujuk kepada Agensi Pelulus yang berkaitan bagi proses dan prosedur pertukaran nama jawatan.

18. Adakah majikan perlu mendapatkan Surat Perakuan Pengiklanan sebelum mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus?

- **Ya.** Bagi jawatan ekspatriat yang tidak mendapat pengecualian pengiklanan, majikan perlu mendapatkan **Surat Perakuan Pengiklanan** sebelum mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus.
- Surat Perakuan Pengiklanan akan dikemukakan kepada majikan melalui emel rasmi papd@perkeso.gov.my.

19. Adakah semua permohonan jawatan ekspatriat perlu melalui Agensi Pelulus?

- **Ya**. Semua permohonan jawatan ekspatriat perlu melalui Agensi Pelulus bagi kelulusan jawatan ekspatriat dan seterusnya melalui Jabatan Imigresen Malaysia untuk mendapatkan Pas Penggajian (*Employment Pass*).
- Permohonan bagi mendapatkan Surat Perakuan Pengiklanan boleh dilakukan secara serentak dalam Xpats Gateway. Namun, pihak majikan digalakkan membuat perancangan pengiklanan awal bagi mendapat surat perakuan pengiklanan.

20. Adakah permohonan pengecualian berkecuali Pegawai Dagang Berkemahiran Khas (PDKK) masih diteruskan?

- **Tidak**. Majikan perlu mengikuti proses seperti biasa berdasarkan penerangan di **soalan 6.**

21. Adakah pengiklanan di Portal MYFutureJobs terpakai bagi permohonan penggajian pekerja bukan pemastautin, pekerja asing atau ekspatriat di Negeri Sabah dan Negeri Sarawak?

- **Ya**. Pengiklanan di Portal MYFutureJobs juga perlu dilaksanakan oleh majikan yang ingin menggajikan pekerja bukan pemastautin, pekerja asing atau ekspatriat di Negeri Sabah dan Negeri Sarawak.
- Walau bagaimanapun, majikan perlu merujuk Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan Jabatan Imigresen Sabah atau Jabatan Tenaga Kerja Sarawak dan Jabatan Imigresen Sarawak untuk prosedur permohonan penggajian pekerja bukan pemastautin, pekerja asing atau ekspatriat.
- Sila rujuk soalan-soalan lazim di Laman Web Rasmi PERKESO.

Soalan Lazim Bil. 1 Tahun 2023 adalah berkuatkuasa mulai 15 Jun 2023. Bagi sebarang pertanyaan lanjut, sila hubungi Pegawai Perkhidmatan Pelanggan PERKESO di talian 1-300-22-8000 / 03-8091 5300 atau emel kepada papd@perkeso.gov.my

PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL (PERKESO)
15 JUN 2023

LAMPIRAN 1

MYFutureJobs

HIRING OUTCOME REPORT

Note: This report must be submitted after the minimum advertising period of 30 days has ended

A.	Position Title (As posted in MYFutureJobs)	
B.	Company Name	
C.	Company Registration No (SSM/ROB/ROC etc)	
D.	SOCSO Employer Code (If Applicable)	
E.	Employer Mobile No	
F.	Employer Email	
G.	Interview Date & Time	
H.	Interview Location	
I.	Advertisment Link	

NO	NRIC	Name	Mobile No	Email	Gender	Educational Level	Result	Remark (If Failed)
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

I declare that all information given above is correct and valid. I truly understand that should there be incorrect or false information in this report, may cause delay in processing or potential rejection of the application.

EMPLOYER'S DECLARATION	
SIGNATURE	
Name	
Position	
Date	
Official Stamp of Employer	

Nota:

- Borang ini perlu diisi menggunakan format Excel yang boleh dimuat turun melalui laman web PERKESO
- Majikan perlu menyenaraikan semua calon yang memohon di portal MYFutureJobs di dalam senarai ini.
- Kelewatan majikan mengemukakan Laporan Pengambilan Pekerja boleh mengakibatkan kelewatan pemprosesan

LAMPIRAN 2

BIL	PERKESO NEGERI	PEGAWAI KEY ACCOUNT MAJIKAN	ALAMAT E-MEL
1	KUALA LUMPUR SELANGOR/ PUTRAJAYA	1. Murni Faezah Binti. Jalaluddin	faezah.jalaluddin@perkeso.gov.my
		2. Jasminerah Binti. Abdul Jalil	jasminerah.jalil@perkeso.gov.my
		3. Atika Syahera Binti. Norhisham	syahera.norhisham@perkeso.gov.my
2.	SELANGOR/PUTRAJAYA	1. Murni Faezah Binti. Jalaluddin	faezah.jalaluddin@perkeso.gov.my
		2. Atika Syahera Binti. Norhisham	syahera.norhisham@perkeso.gov.my
3	NEGERI SEMBILAN	1.Abdul Hafidz Bin. Othman	hafidz.othman@perkeso.gov.my
4	MELAKA		
5	JOHOR		
6	PAHANG	1. Maizatul Naziha Binti. Yaziz	naziha.yaziz@perkeso.gov.my
7	TERENGGANU		
8	KELANTAN		
9	PERAK	1. Noor Syazeera Binti. Shahbudin	syazeera.shahbudin@perkeso.gov.my
10	KEDAH/ PERLIS		
11	PULAU PINANG		
12	SABAH	1. Glory Maclean	glory.maclean@perkeso.gov.my
		2. Muhammad Hisyam Bin Amiruddin	hisyam.amiruddin@perkeso.gov.my
		3. Jumadia Binti Tai Sin Yu	jumadia.yu@perkeso.gov.my
13	SARAWAK	1. Mohamad Nazirul Hafiz Bin. Mohamad Yakub (Kuching)	hafiz.yakub@perkeso.gov.my
		2. Nudra Shafini Binti Mohd Nazari (Kuching)	shafini.nazari@perkeso.gov.my
		3 Diana Anak Albert (Sibu)	diana.albert@perkeso.gov.my
		4. Syafiqah Hanim Binti Jekeria (Miri)	hanim.jekeria@perkeso.gov.my
		5. Baxther Ryan Anak Adrick Bangun (Bintulu)	ryan.adrick@perkeso.gov.my
14	LABUAN	1. Jasminerah Binti. Abdul Jalil	jasminerah.jalil@perkeso.gov.my

SENARAI PUSAT MYFUTUREJOBS

BIL.	NEGERI	ALAMAT
1.	Kuala Lumpur	Pejabat PERKESO W.P. Kuala Lumpur No. 155, Jalan Tun Razak, 50400 Kuala Lumpur
2.	Selangor/ Putrajaya	Pejabat PERKESO Negeri Selangor Lot 141, Seksyen 6, Jalan Selangor, 46990 Petaling Jaya, Selangor
3.	Negeri Sembilan	Pejabat PERKESO Negeri Sembilan Lot 3757, Lot 52, Jalan Sg. Ujong, 70000 Seremban, Negeri Sembilan
4.	Melaka	Pejabat PERKESO Negeri Melaka Jalan Persekutuan MITC, Ayer Keroh, Hang Tuah Jaya, 75450 Melaka
5.	Johor	Pejabat PERKESO Negeri Johor No. 26, Jalan Susur 5, Off Jalan Tun Abdul Razak, Larkin, 80200 Johor Bahru, Johor
6.	Pahang	Pejabat PERKESO Negeri Pahang Jalan Mat Kilau, 25000 Kuantan, Pahang
7.	Terengganu	Pejabat PERKESO Negeri Terengganu Lot 2467, Jalan Air Jernih, 20538 Kuala Terengganu, Terengganu
8.	Kelantan	Pejabat PERKESO Negeri Kelantan PT 304 - 307, Seksyen 22, Jalan Kota Darul Naim, 15538 Kota Bharu, Kelantan
9.	Perak	Pejabat PERKESO Negeri Perak No. 83, Jalan Hospital, 30450 Ipoh, Perak
10.	Kedah/ Perlis	Pejabat PERKESO Negeri Kedah Lot. 186, Jalan Teluk Wanjah, 05538 Alor Setar, Kedah
11.	Pulau Pinang	Pejabat PERKESO Negeri Pulau Pinang No. 3012, Lebuh Tenggiri 2, 13700 Seberang Jaya, Perai, Pulau Pinang

12.	Sarawak	Pejabat PERKESO Negeri Sarawak Lot 436, Section 54, No. 52 Travillion Commercial Centre, Jalan Padungan, 93100 Kuching, Sarawak
13.	Sabah	Pejabat PERKESO Negeri Sabah No. 11, Lorong Sempelang, Tanjung Aru, 88100 Kota Kinabalu, Sabah

Senarai penuh Pejabat-Pejabat PERKESO di seluruh negara boleh dilayari di pautan berikut: https://www.perkeso.gov.my/hubungi-kami/pejabat-perkeso-new/ppn-ppp.html

LAMPIRAN 4

BIL.	AGENSI PELULUS	SKOP LIPUTAN
1.	Kementerian Dalam Negeri (KDN)	Umum
2.	Lembaga Pembangunan Pelaburan Malaysia (MIDA)	Sektor pembuatan dan industri terpilih
3.	Malaysia Digital Economic Corporation (MDEC)	Sektor teknologi maklumat
4.	Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)	Pegawai Kontrak Kerajaan
5.	Bank Negara Malaysia (BNM)	Sektor kewangan, insurans dan perbankan
6.	Suruhanjaya Sekuriti (SC)	*Securities and future market*
7.	Malaysia Global Innovation & Creativity Centre (MAGIC)	Program tertentu bagi pemerkasaan keusahawanan dan perusahaan baharu
8.	East Coast Economic Region Development Council (ECERDC)	Syarikat yang beroperasi di Wilayah Ekonomi Pantai Timur
9.	Iskandar Regional Development Authority (IRDA)	Syarikat yang beroperasi di Iskandar Malaysia
10.	TalentCorp Berhad (TC)	Sektor NKEA
11.	Jawatankuasa Ekspatriat (JKE)	Sektor yang tidak tersenarai di bawah Agensi Pelulus

LAMPIRAN 5

SURAT PERAKUAN PENGIKLANAN

KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA

PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL
MENARA PERKESO PUTRAJAYA
8, LEBUH WAWASAN, PRESINT 2, 62100
WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA
Telefon : 03-80915300 **E-mel** : papd@perkeso.gov.my

PERKESO

Tarikh : XX XX 20XX

Rujukan Kami : MFJ/PD/**20XX/X**
Nama Syarikat : XXX
Kod Majikan PERKESO : XXX
No. Pendaftaran Syarikat : XXX
Perakuan Sah Sehingga : XX XX 20XX

Tuan / Puan,

PERAKUAN PENGIKLANAN KEKOSONGAN JAWATAN DALAM PORTAL MYFUTUREJOBS DAN TEMU DUGA PENCARI KERJA TEMPATAN

Dengan segala hormatnya saya diarah merujuk kepada permohonan daripada majikan mengenai perkara tersebut di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa majikan yang tersebut di atas telah mengiklankan jawatan di Portal MYFutureJobs dan melaksanakan aktiviti pencarian pekerja tempatan seperti berikut:

No.	Perkara	Butiran
1.	Nama Jawatan	XX
2.	Jumlah Kekosongan	X
3.	Pautan Iklan MYFutureJobs	https://candidates.myfuturejobs.gov.my/search-jobs/description?jobId=XXXXXXXXX
4.	Jumlah Sesi Temu Duga	X sesi
5.	Jumlah Calon Temu Duga	X calon
6	Status Temu Duga	Tiada calon berjaya

3. Sehubungan dengan itu, pihak majikan boleh mengemukakan permohonan bagi penggajian ekspatriat kepada Agensi Pelulus yang berkaitan untuk pertimbangan selanjutnya dalam tempoh sah laku perakuan ini. Keputusan akhir bagi penggajian ekspatriat dan pas penggajian ekspatriat adalah tertakluk dengan penilaian oleh jawatankuasa di peringkat Agensi Pelulus dan Bahagian Khidmat Ekspatriat, Jabatan Imigresen Malaysia.

4. Sekian untuk perhatian dan tindakan pihak tuan/ puan selanjutnya.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menjalankan amanah,

KETUA EKSEKUTIF
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL

s.k.
1) Ketua Setiausaha
   Kementerian Sumber Manusia
2) Ketua Pengarah
   Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia
3) Pengarah
   Bahagian Khidmat Ekspatriat
   Jabatan Imigresen Malaysia
4) Ketua Pejabat
   Sistem Insurans Pekerjaan
   Pertubuhan Keselamatan Sosial