

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



1 Apakah itu Program JaminKerja – Insentif Penggajian?

- Program JaminKerja – Insentif Penggajian merupakan satu insentif kewangan yang diberikan kepada majikan yang membuat **pengambilan baharu mulai 1 Januari 2022** dalam kalangan perantis, graduan, golongan mudah terjejas termasuk OKU, bekas tentera, bekas banduan, warga emas serta penganggur am.

2 Apakah keistimewaan Program JaminKerja – Insentif Penggajian?

- Insentif sebanyak 20% daripada gaji kasar sehingga RM12,000 bagi setiap pekerja sekiranya berjaya bekerja bagi 6 bulan yang pertama dan sebanyak 40% daripada gaji kasar sehingga RM24,000 sekiranya pekerja diambil bekerja sehingga 6 bulan yang seterusnya. Secara keseluruhan, insentif maksima sebanyak RM36,000 disediakan bagi setiap individu yang diambil di bawah Program JaminKerja – Insentif Penggajian.
- Insentif dibayar kepada majikan setiap 2 bulan** bagi penggajian yang dilaksanakan dalam tempoh 12 bulan. Bayaran akan dilaksanakan bagi tempoh pekerja secara aktif dan akan ditamatkan sekiranya berhenti kerja.
- Elaun Mobiliti juga disediakan kepada pekerja yang diambil sebanyak RM500 yang dibayar secara terus secara 'one off' kepada pekerja yang akan dibayar pada bulan pertama insentif pengambilan diluluskan.

3 Majikan yang **LAYAK** memohon Program JaminKerja – Insentif Penggajian



Majikan daripada semua kategori industri yang **berdaftar dengan PERKESO** sebelum 1 Januari 2022.



Majikan daripada Sektor Awam, Badan Berkanun Persekutuan dan Negeri, Badan Berkanun Yang Diasingkan Saraan, Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) **hanya layak bagi kategori Perantisan**.

4 Majikan yang **TIDAK LAYAK** memohon Program JaminKerja – Insentif Penggajian

- Agensi Pekerjaan Swasta ataupun Syarikat Penyumberan Luar** (Outsourcing / Contractor for Service) yang memberikan perkhidmatan penempatan pekerjaan kepada perusahaan lain (principal) dan **bukannya sebagai majikan utama**.
- Walaupun bagaimanapun, Agensi Pekerjaan atau Syarikat Penyumberan Luar yang bertindak sebagai majikan langsung, yang melaksanakan pembayaran gaji dan caruman pekerja adalah layak untuk membuat permohonan insentif ini.

5 Apakah yang perlu dilaksanakan oleh majikan untuk mendapatkan insentif setiap 2 bulan?

- Majikan perlu memastikan bayaran gaji seperti yang ditawarkan di dalam kontrak, bayaran caruman PERKESO & caruman KWSP dilaksanakan dalam tempoh yang ditetapkan.

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



6 Apakah insentif yang disediakan di bawah kategori pengambilan di bawah Program JaminKerja – Insentif Penggajian?

Kategori	Syarat Kelayakan	Kadar Insentif		Tempoh Insentif	Syarat Gaji Minima & Tempoh Kontrak
		Bulan 1 - 6	Bulan 7 - 12		
Perantisan	• Pekerja berumur 18 - 30 tahun • Jawatan Eksekutif sahaja	RM900	-	6 bulan	RM1,500 Kontrak 6 bulan
Pencari Kerja Am	• Pekerja berumur 16 - 50 tahun • Menganggur sekurang-kurangnya 60 hari	20% daripada gaji pekerja	30% daripada gaji pekerja	12 bulan	RM1,500 Kontrak 12 bulan
Golongan Mudah Terjejas	• Individu menganggur melebihi tempoh 180 hari • Penerima Faedah SIP • Bekas Tentera • Orang Asli • Bekas Banduan / Orang yang diparol • Orang Kurang Upaya (OKU) • Pekerja berumur 50 tahun dan ke atas	30% daripada gaji pekerja	40% daripada gaji pekerja		RM1,200 Kontrak 12 bulan
Wanita	• Menganggur melebihi 6 bulan • Ibu tunggal / suri rumah yang tidak aktif bekerja • Tawaran kerja yang secara flexible				
Pekerjaan di bawah sektor utama	• Pekerjaan yang di bawah sektor berkaitan Pelancongan				
Penggantian Pekerja Asing & Pegawai Dagang	• Majikan yang mempunyai bukti pengambilan pegawai dagang ataupun pekerja asing dan melaksanakan penggantian dengan pekerja dalam kalangan rakyat Malaysia	20% daripada gaji pekerja	30% daripada gaji pekerja		RM1,200 RM3,000 kepada Pegawai Dagang Kontrak 12 bulan
		10% daripada gaji pekerja dibayar terus kepada pekerja (minima RM300)			
Bantuan Mobiliti	Bayaran sebanyak RM500 secara one - off dibayar terus kepada pekerja				

*Gaji kasar maksimum RM10,000

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



7 Bagaimanakah cara untuk membuat permohonan Program JaminKerja – Insentif Penggajian?

- Majikan perlu mendaftarkan kekosongan pekerjaan di Portal MYFutureJobs melalui laman sesawang www.myfuturejobs.gov.my
- Setelah pengambilan pekerja dilaksanakan (pengambilan mulai 1 Januari 2022), daftarkan pekerja baharu di laman sesawang <https://jaminkerja.perkeso.gov.my> untuk permohonan Program JaminKerja – Insentif Penggajian.
- Majikan akan terima kelulusan pekerja yang layak dalam tempoh 14 hari bekerja daripada tarikh permohonan. Majikan dikehendaki membayar gaji seperti di surat tawaran pekerja.
- Bayaran kepada majikan akan terus dikreditkan setiap 2 bulan berdasarkan rekod caruman wajib kepada PERKESO dan KWSP.
- Pihak majikan boleh membuat permohonan insentif melalui laman sesawang Program JaminKerja-Insentif Penggajian melalui <https://jaminkerja.perkeso.gov.my> mulai 17 Januari 2022.

8 Apakah dokumen yang diperlukan bagi permohonan Program Insentif Pengambilan Pekerja di bawah Program JaminKerja – Insentif Penggajian?

-  Maklumat akaun bank majikan (salinan hadapan yang tertera nama majikan), nombor akaun majikan dan nama bank.
-  Maklumat nombor pendaftaran perniagaan majikan yang telah disahkan oleh Pihak Bank (Business Registration Number - BRN).
-  Borang Pengesahan Pekerja yang telah ditandatangani oleh pekerja.
-  Maklumat akaun bank pekerja (salinan halaman hadapan Penyata Bank yang tertera nama pekerja, nombor akaun pekerja, nombor kad pengenalan dan nama bank)

9 Bagaimanakah pembayaran insentif di bawah Program JaminKerja – Insentif Penggajian dibayar kepada majikan?

- Pembayaran akan dimasukkan ke akaun syarikat (majikan) sekiranya permohonan telah memenuhi syarat-syarat kelayakan.
- Pembayaran bantuan mobiliti dan Insentif Malaysianization akan dimasukkan ke akaun pekerja sekiranya permohonan telah memenuhi syarat-syarat kelayakan.
- Bayaran bagi tuntutan permohonan akan dilakukan setiap 2 bulan sehingga tempoh 6 bulan bagi kategori perantisan dan 12 bulan bagi lain-lain kategori.

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



10 Siapakah yang **TIDAK LAYAK** mendapat insentif di bawah Program JaminKerja – Insentif Penggajian?



Pekerja yang sedang menerima Insentif Pengambilan Pekerja dan Program Subsidi Upah di bawah Program PenjanaKerjaya 3.0.



Pekerja yang berhenti secara sukarela kecuali dengan tempoh 2 bulan pengangguran (prolonged unemployment).



Pelajar praktikal atau individu yang masih belum tamat pengajian.



Ibu bapa, suami atau isteri, adik-beradik, anak dan sesiapa yang mempunyai hubungan kekeluargaan yang diambil sebagai pekerja.



Pekerja bukan warganegara.

11 Bilakah tarikh tutup permohonan Program JaminKerja-Insentif Penggajian?

- Tarikh akhir permohonan untuk insentif Program JaminKerja-Insentif Penggajian adalah pada 30 Jun 2022.

12 Adakah majikan akan menerima insentif di bawah Program JaminKerja – Insentif Penggajian sekiranya pekerja dan perantis tersebut meletakkan jawatan?

- Majikan akan menerima bayaran insentif bagi bulan pekerja bekerja sahaja (dengan syarat kontrak perkhidmatan mestilah 1 tahun).

13 Sekiranya perantis berkenaan diserap sebagai pekerja tetap, adakah majikan layak memohon insentif JaminKerja di bawah kategori pekerja?

- Ya. Majikan layak memohon insentif JaminKerja di bawah kategori kurang daripada 40 tahun bagi tempoh maksima 3 bulan;
- Majikan layak membuat permohonan bagi tambahan insentif di bawah JaminKerja sehingga 12 bulan hanya untuk Program Perantisan yang telah diluluskan di bawah Program PenjanaKerjaya 3.0; dan
- Di bawah insentif JaminKerja, pekerja hendaklah dibayar gaji minimum berdasarkan kategori permohonan, di mana majikan boleh memohon Insentif Pengambilan Pekerja di antara 20%-30% bagi 6 bulan pertama dan 30%-40% bagi 6 bulan seterusnya.

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



14 Apakah yang boleh dilakukan oleh pekerja sekiranya majikan yang menyertai JaminKerja tidak membayar gaji pekerja, memotong gaji, mengarahkan pekerja mengambil cuti tanpa gaji ataupun memberhentikan perkhidmatan pekerja?

- Pekerja boleh menyemak senarai nama majikan yang telah diluluskan permohonan JaminKerja – Insentif Penggajian di laman web JaminKerja di <https://jaminkerja.perkeso.gov.my>.
- Pekerja juga boleh membuat aduan berhubung insentif penggajian di <https://eaduansip.perkeso.gov.my>
- Sebarang masalah perburuhan di luar program ini, pekerja juga boleh merujuk kepada pihak Jabatan Tenaga Kerja (JTK) di talian 03-8890 3404 atau 03 -8886 2409 atau emel di jtksm@mohr.gov.my

15 Bagaimanakah semakan status permohonan boleh dilakukan oleh pihak majikan?

- Majikan dan pekerja boleh membuat semakan status permohonan secara dalam talian di Sistem Program JaminKerja-Insentif Penggajian melalui <https://jaminkerja.perkeso.gov.my>.

16 Apakah tindakan yang boleh diambil PERKESO sekiranya didapati maklumat yang diterima adalah palsu atau tidak benar?

PERKESO boleh mengambil tindakan seperti berikut:

- **Menolak permohonan atau menangguh dan memberhentikan bayaran** sekiranya majikan mengemukakan butir-butir atau dokumen yang palsu atau tidak benar sewaktu permohonan dibuat atau semasa permohonan diproses, juga sekiranya majikan tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan di atas;
- **Menggantung permohonan baru daripada majikan** yang sedang dalam proses siasatan untuk mengemukakan tuntutan yang disyaki palsu atau tidak benar.
- **Mengambil tindakan undang-undang untuk menuntut semula bayaran** yang telah dibayar sekiranya majikan telah menerima bayaran tersebut berdasarkan kepada maklumat yang palsu atau tidak benar yang telah diberikan kepada PERKESO oleh mana-mana pihak, atau majikan didapati tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan selepas penerimaan bayaran bagi program insentif tersebut

Bagi sebarang pertanyaan, sila berhubung dengan Pegawai Perkhidmatan Pelanggan PERKESO di talian 03-8091 5300 / 1-300-22-8000 atau layari <https://eaduansip.perkeso.gov.my>.

PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL (PERKESO)
DIKEMASKINI PADA 16 JANUARI 2022

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



Lampiran

Contoh Senario dan Pengiraan:

- Majikan A telah menggajikan Pn. Ain yang telah menganggur bagi tempoh 6 bulan pada 15 Febuari 2022. Majikan A membuat permohonan insentif JaminKerjaya pada 20 Mac 2022.

Gaji Kasar: RM 3,500

a. Jumlah insentif yang layak dibayar kepada Majikan A adalah berdasarkan kategori insentif Wanita seperti berikut:

15 Febuari 2022 – 15 Ogos 2022 (6 bulan)

$30\% \times \text{RM } 3,500 = \text{RM } 1,050 \text{ sebulan} \times 6 \text{ bulan} = \text{RM } 6,300$

b. Sekiranya Pn.Ain masih bekerja selepas tempoh 6 bulan, iaitu daripada 15 Ogos 2022 sehingga 15 Febuari 2023, maka insentif yang layak diterima adalah seperti berikut:

15 Ogos 2022 – 15 Febuari 2023 (6 bulan)

$40\% \times \text{RM } 3,500 = \text{RM } 1,400 \text{ sebulan} \times 6 \text{ bulan} = \text{RM } 8,400$

c. Jumlah keseluruhan insentif adalah sebanyak RM 6,300 + RM 8,400 bersamaan dengan RM 14,700 yang layak diterima oleh majikan sebagai subsidi bagi membantu pembayaran gaji kepada Pn.Ain

Bayaran akan dilaksanakan kepada Majikan A oleh PERKESO bagi setiap 2 bulan berdasarkan bayaran caruman PERKESO dan KWSP.

Dokumen-dokumen yang diperlukan mengikut kategori kelayakan:

Kategori Kelayakan	Dokumen / Maklumat Pengesahan
Orang Kurang Upaya (OKU)	Hanya Memerlukan No Kad OKU
SIP / Pekerja Diberhentikan	Notis Pemberhentian sekiranya pemohon adalah bukan pencarum SIP
Orang Asli	Pengesahan JAKOA
Bekas Tentera/Polis/HEV	Kad Pengenalan Tentera
Bekas Banduan / Orang Diselia / Orang Diparol	Pengesahan Jabatan Penjara Malaysia & Kementerian Dalam Negeri

SOALAN - SOALAN LAZIM

Program JaminKerja - Insentif Penggajian



Syarat - Syarat Tambahan

- Majikan wajib membayar gaji seperti yang diiklankan di Portal MYFutureJobs.
- Majikan wajib mengemaskini tarikh berhenti kerja dalam tempoh 48 jam di Portal Program JaminKerja – Insentif Penggajian dan Portal ASSIST sekiranya penerima insentif meletakkan jawatan.
- Majikan dan pekerja hendaklah mematuhi garis panduan waktu bekerja yang ditetapkan di bawah Akta Kerja 1955.
- Majikan digalakkan mengambil calon pekerja daripada senarai yang berdaftar dalam Portal MYFutureJobs.
- Majikan tidak boleh memberhentikan pekerja sedia ada dan menggantikannya (substitute) dengan pekerja yang sama atau yang baharu untuk permohonan Program JaminKerja – Insentif Penggajian
- Permohonan bagi majikan yang membayar gaji harian kepada pekerja adalah dibenarkan selagi mematuhi kadar minima gaji asas (RM1200) yang pasti diterima oleh pekerja setiap bulan.