



31 Mei 2021
31 May 2021
P.U. (A) 250

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

PERINTAH SISTEM INSURANS PEKERJAAN (PENGEQUALIAN) 2021

EMPLOYMENT INSURANCE SYSTEM (EXEMPTION) ORDER 2021

DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN 2017

PERINTAH SISTEM INSURANS PEKERJAAN (PENGECUALIAN) 2021

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh perenggan 83(b) Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 [*Akta 800*], Menteri membuat perintah yang berikut:

Nama dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Perintah ini bolehlah dinamakan **Perintah Sistem Insurans Pekerjaan (Pengecualian) 2021**.

(2) Perintah ini mula berkuat kuasa pada 1 Jun 2021.

Pengecualian

2. (1) Menteri mengecualikan daripada kuat kuasa Akta—

(a) mana-mana pekerja domestik yang diambil bekerja oleh majikan, yang merupakan saudara terdekat;

(b) mana-mana pekerja domestik asing yang diambil bekerja oleh majikan asing; dan

(c) mana-mana pekerja domestik asing yang—

(i) bekerja di Malaysia pada atau selepas tarikh permulaan kuat kuasa Perintah ini; atau

(ii) telah bekerja di Malaysia sebaik sebelum tarikh permulaan kuat kuasa Perintah ini,

tanpa suatu Pas Lawatan (Kerja Sementara) yang sah yang dikeluarkan di bawah peraturan 11 Peraturan-Peraturan Imigresen 1963 [*F.L.N. 228/1963*] tetapi kemudiannya, selepas tarikh permulaan

kuat kuasa Perintah ini, suatu Pas Lawatan (Kerja Sementara) yang sah dikeluarkan kepada pekerja domestik asing itu.

(2) Pengecualian di bawah subsubperenggan (1)(c) hendaklah terpakai bagi pekerja domestik asing itu bagi apa-apa tempoh sebelum tarikh pengeluaran Pas Lawatan (Kerja Sementara) yang sah itu.

(3) Bagi maksud perenggan ini—

(a) “pekerja domestik” ertinya seseorang yang diambil bekerja semata-mata dalam kerja atau yang berkaitan dengan kerja bagi suatu rumah kediaman persendirian dan bukan bagi apa-apa perdagangan, perniagaan atau profesion yang dijalankan oleh majikan dalam rumah kediaman itu dan termasuklah seorang tukang masak, pekhidmat rumah (termasuk pekhidmat bilik tidur dan dapur), pelayan, *butler*, orang yang menjaga kanak-kanak atau bayi, valet, kundang, tukang kebun, lelaki pencuci kain atau perempuan pencuci kain, jaga, sais dan pemandu atau pencuci apa-apa kenderaan berlesen untuk kegunaan persendirian;

(b) “pekerja domestik asing” ertinya seseorang pekerja asing yang diambil bekerja semata-mata dalam kerja atau yang berkaitan dengan kerja bagi suatu rumah kediaman persendirian dan bukan bagi apa-apa perdagangan, perniagaan atau profesion yang dijalankan oleh majikan dalam rumah kediaman itu dan termasuklah seorang tukang masak, pekhidmat rumah (termasuk pekhidmat bilik tidur dan dapur), pelayan, *butler*, orang yang menjaga kanak-kanak atau bayi, valet, kundang, tukang kebun, lelaki pencuci kain atau perempuan pencuci kain, jaga, sais dan pemandu atau pencuci apa-apa kenderaan berlesen untuk kegunaan persendirian;

(c) “saudara terdekat” ertinya—

- (i) suami atau isteri;
- (ii) anak termasuk anak angkat dan anak tiri;
- (iii) ibu atau bapa, adik-beradik atau datuk atau nenek termasuk ibu angkat atau bapa angkat, adik-beradik angkat dan datuk angkat atau nenek angkat, dan ibu tiri atau bapa tiri, adik-beradik tiri dan datuk tiri atau nenek tiri;
- (iv) ibu mentua atau bapa mentua, menantu lelaki atau menantu perempuan termasuk ibu mentua angkat atau bapa mentua angkat, menantu lelaki angkat dan menantu perempuan angkat, dan ibu mentua tiri atau bapa mentua tiri, menantu lelaki tiri dan menantu perempuan tiri; atau
- (v) adik-beradik ipar;

(d) “majikan asing” tidak termasuk—

- (i) orang bukan warganegara yang bermastautin secara tetap di Malaysia dan yang dikeluarkan dengan kad pengenalan sebagaimana yang diperihalkan di bawah perenggan 5(3)(b) Peraturan-Peraturan Pendaftaran Negara 1990 [*P.U. (A) 472/1990*];
- (ii) orang yang—
 - (A) memasuki Malaysia secara sah melalui suatu pas atau permit imigresen yang sah;

- (B) dibenarkan menetap di Malaysia bagi tempoh dua belas bulan dan ke atas; dan
 - (C) dikeluarkan dengan kad pengenalan sebagaimana yang diperihalkan di bawah perenggan 5(3)(c) Peraturan-Peraturan Pendaftaran Negara 1990; dan
 - (iii) orang yang dilahirkan di Malaysia tetapi taraf kewarganegaraannya tidak dapat ditentukan, dan yang dikeluarkan dengan kad pengenalan sebagaimana yang diperihalkan di bawah perenggan 5(3)(c) Peraturan-Peraturan Pendaftaran Negara 1990;
- (e) “pekerja asing” tidak termasuk—
- (i) orang bukan warganegara yang bermastautin secara tetap di Malaysia dan yang dikeluarkan dengan kad pengenalan sebagaimana yang diperihalkan di bawah perenggan 5(3)(b) Peraturan-Peraturan Pendaftaran Negara 1990;
 - (ii) orang yang—
 - (A) memasuki Malaysia secara sah melalui suatu pas atau permit imigresen yang sah;
 - (B) dibenarkan menetap di Malaysia bagi tempoh dua belas bulan dan ke atas; dan
 - (C) dikeluarkan dengan kad pengenalan sebagaimana yang diperihalkan di bawah perenggan 5(3)(c) Peraturan-Peraturan Pendaftaran Negara 1990; dan

- (iii) orang yang dilahirkan di Malaysia tetapi taraf kewarganegaraannya tidak dapat ditentukan, dan yang dikeluarkan dengan kad pengenalan sebagaimana yang diperihalkan di bawah perenggan 5(3)(c) Peraturan-Peraturan Pendaftaran Negara 1990.

Dibuat 28 Mei 2021

[KSM/PUU(S)600/1/2/28/11(4); PN(PU2)747/III]

DATUK SERI SARA VANAN A/L MURUGAN
Menteri Sumber Manusia

EMPLOYMENT INSURANCE SYSTEM ACT 2017

EMPLOYMENT INSURANCE SYSTEM (EXEMPTION) ORDER 2021

IN exercise of the powers conferred by paragraph 83(b) of the Employment Insurance System Act 2017 [Act 800], the Minister makes the following order:

Citation and commencement

1. (1) This order may be cited as the **Employment Insurance System (Exemption) Order 2021**.

(2) This Order comes into operation on 1 June 2021.

Exemption

2. (1) The Minister exempts from the operation of the Act—

(a) any domestic employee who is employed by an employer, who is a close relative;

(b) any foreign domestic employee who is employed by a foreign employer; and

(c) any foreign domestic employee who—

(i) works in Malaysia on or after the date of coming into operation of this Order; or

(ii) has worked in Malaysia immediately before the date of coming into operation of this Order,

without a valid Visit Pass (Temporary Employment) issued under regulation 11 of the Immigration Regulations 1963 [F.L.N. 228/1963] but subsequently, after the date of coming into operation of this Order,

a valid Visit Pass (Temporary Employment) is issued to such foreign domestic employee.

(2) The exemption under subparagraph (1)(c) shall apply to such foreign domestic employee for any period before the date of issuance of the valid Visit Pass (Temporary Employment).

(3) For the purposes of this paragraph—

(a) “domestic employee” means a person employed exclusively in the work or in connection with work of a private dwelling house and not of any trade, business or profession carried on by the employer in such dwelling house and includes a cook, house servant (including bedroom and kitchen servants), waiter, butler, child’s or baby’s nurse, valet, footman, gardener, washerman or washerwoman, watchman, groom and driver or cleaner of any vehicle licensed for private use;

(b) “foreign domestic employee” means a foreign employee employed exclusively in the work or in connection with work of a private dwelling house and not of any trade, business or profession carried on by the employer in such dwelling house and includes a cook, house servant (including bedroom and kitchen servants), waiter, butler, child’s or baby’s nurse, valet, footman, gardener, washerman or washerwoman, watchman, groom and driver or cleaner of any vehicle licensed for private use;

(c) “close relative” means—

(i) a spouse;

(ii) a child including an adopted child and a stepchild;

- (iii) a parent, a sibling or a grandparent including an adopted parent, an adopted sibling and an adopted grandparent, and a step-parent, a step-sibling and a step-grandparent;
 - (iv) a parent-in-law, a son-in-law or a daughter-in-law including an adopted parent-in-law, an adopted son-in-law and an adopted daughter-in-law, and a step-parent-in-law, a step-son-in-law and a step-daughter-in-law; or
 - (v) a sibling-in-law;
- (d) “foreign employer” does not include—
- (i) a non-citizen who is residing permanently in Malaysia and issued with an identity card as described under paragraph 5(3)(b) of the National Registration Regulations 1990 [*P.U. (A) 472/1990*];
 - (ii) a person who—
 - (A) lawfully enters Malaysia under a valid immigration pass or permit;
 - (B) is allowed to reside in Malaysia for a period of twelve months and above; and
 - (C) is issued with an identity card as described under paragraph 5(3)(c) of the National Registration Regulations 1990; and
 - (iii) a person who is born in Malaysia but whose citizenship status cannot be determined, and issued with an identity card as described under paragraph 5(3)(c) of the National Registration Regulations 1990;

(e) “foreign employee” does not include—

- (i) a non-citizen who is residing permanently in Malaysia and issued with an identity card as described under paragraph 5(3)(b) of the National Registration Regulations 1990;
- (ii) a person who—
 - (A) lawfully enters Malaysia under a valid immigration pass or permit;
 - (B) is allowed to reside in Malaysia for a period of twelve months and above; and
 - (C) is issued with an identity card as described under paragraph 5(3)(c) of the National Registration Regulations 1990; and
- (iii) a person who is born in Malaysia but whose citizenship status cannot be determined, and issued with an identity card as described under paragraph 5(3)(c) of the National Registration Regulations 1990.

Made 28 May 2021

[KSM/PUU(S)600/1/2/28/11(4); PN(PU2)747/III]

DATUK SERI SARAVANAN A/L MURUGAN
Minister of Human Resources