



UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1725

**AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN
(PINDAAN) 2024**

Tarikh Perkenan Diraja ... 11 September 2024

Tarikh penyiaran dalam *Warta* ... 25 September 2024

Hakcipta Pencetak (H)

PERCETAKAN NASIONAL MALAYSIA BERHAD

Semua Hak Terpelihara. Tiada mana-mana bahagian jua daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula atau disimpan di dalam bentuk yang boleh diperolehi semula atau disiarkan dalam sebarang bentuk dengan apa jua cara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan/atau sebaliknya tanpa mendapat izin daripada **Percetakan Nasional Malaysia Berhad (Pencetak kepada Kerajaan Malaysia yang dilantik)**.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1725

AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN (PINDAAN) 2024

Suatu Akta untuk meminda Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Sistem Insurans Pekerjaan (Pindaan) 2024.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 16

2. Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 [Akta 800], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam subseksyen 16(2) dengan menggantikan perkataan “lima ribu ringgit” di mana-mana jua terdapat dengan perkataan “enam ribu ringgit”.

Pindaan Jadual Kedua**3. Jadual Kedua kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 2—**

(a) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM10.10	RM10.10	RM20.20”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM10.30	RM10.30	RM20.60
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM10.50	RM10.50	RM21.00
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM10.70	RM10.70	RM21.40
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM10.90	RM10.90	RM21.80
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM11.10	RM11.10	RM22.20
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM11.30	RM11.30	RM22.60

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM11.50	RM11.50	RM23.00
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM11.70	RM11.70	RM23.40
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM11.90	RM11.90	RM23.80
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM11.90	RM11.90	RM23.80”.

Pindaan Jadual Ketiga

4. Jadual Ketiga kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 8—

(a) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM20.20	RM5,050”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM20.60	RM5,150

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM21.00	RM5,250
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM21.40	RM5,350
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM21.80	RM5,450
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM22.20	RM5,550
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM22.60	RM5,650
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM23.00	RM5,750
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM23.40	RM5,850
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM23.80	RM5,950
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM23.80	RM5,950”.