



UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1657

**AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN
(PINDAAN) 2022**

Tarikh Perkenan Diraja	...	...	24 Ogos 2022
Tarikh penyiaran dalam <i>Warta</i>	...		30 Ogos 2022

Hakcipta Pencetak (H)

PERCETAKAN NASIONAL MALAYSIA BERHAD

Semua Hak Terpelihara. Tiada mana-mana bahagian jua daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula atau disimpan di dalam bentuk yang boleh diperolehi semula atau disiarkan dalam sebarang bentuk dengan apa jua cara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan/atau sebaliknya tanpa mendapat izin daripada **Percetakan Nasional Malaysia Berhad (Pencetak kepada Kerajaan Malaysia yang dilantik)**.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1657

AKTA SISTEM INSURANS PEKERJAAN (PINDAAN) 2022

Suatu Akta untuk meminda Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Sistem Insurans Pekerjaan (Pindaan) 2022.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 16

2. Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 [*Akta 800*], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam subseksyen 16(2) dengan menggantikan perkataan “empat ribu ringgit” di mana-mana jua terdapat dengan perkataan “lima ribu ringgit”.

Pindaan Jadual Kedua**3. Jadual Kedua kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 2—**

(a) dengan menggantikan butiran 45 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“45. Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM8.10	RM8.10	RM16.20”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 45 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“46. Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM8.30	RM8.30	RM16.60
47. Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM8.50	RM8.50	RM17.00
48. Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM8.70	RM8.70	RM17.40
49. Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM8.90	RM8.90	RM17.80
50. Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM9.10	RM9.10	RM18.20
51. Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM9.30	RM9.30	RM18.60

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
52. Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM9.50	RM9.50	RM19.00
53. Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM9.70	RM9.70	RM19.40
54. Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM9.90	RM9.90	RM19.80
55. Apabila gaji melebihi RM5,000	RM9.90	RM9.90	RM19.80”.

Pindaan Jadual Ketiga

4. Jadual Ketiga kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 8—

(a) dengan menggantikan butiran 45 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“45. Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM16.20	RM4,050”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 45 butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“46. Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM16.60	RM4,150

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
47. Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM17.00	RM4,250
48. Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM17.40	RM4,350
49. Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM17.80	RM4,450
50. Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM18.20	RM4,550
51. Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM18.60	RM4,650
52. Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM19.00	RM4,750
53. Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM19.40	RM4,850
54. Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM19.80	RM4,950
55. Apabila gaji melebihi RM5,000	RM19.80	RM4,950".