



UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1724

**AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA
(PINDAAN) 2024**

Tarikh Perkenan Diraja ... 11 September 2024

Tarikh penyiaran dalam *Warta* ... 25 September 2024

Hakcipta Pencetak (H)

PERCETAKAN NASIONAL MALAYSIA BERHAD

Semua Hak Terpelihara. Tiada mana-mana bahagian jua daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula atau disimpan di dalam bentuk yang boleh diperolehi semula atau disiarkan dalam sebarang bentuk dengan apa jua cara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan/atau sebaliknya tanpa mendapat izin daripada **Percetakan Nasional Malaysia Berhad (Pencetak kepada Kerajaan Malaysia yang dilantik)**.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1724

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2024

Suatu Akta untuk meminda Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2024.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 5

2. Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam subseksyen 5(2) dengan menggantikan perkataan “lima ribu ringgit” di mana-mana jua terdapat dengan perkataan “enam ribu ringgit”.

Pindaan Jadual Ketiga**3. Jadual Ketiga kepada Akta ibu dipinda—**

(a) dalam perenggan 2—

(i) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM88.35	RM25.25	RM113.60”; dan

(ii) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM90.15	RM25.75	RM115.90
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM91.85	RM26.25	RM118.10
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM93.65	RM26.75	RM120.40

	<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM95.35	RM27.25	RM122.60	
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM97.15	RM27.75	RM124.90	
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM98.85	RM28.25	RM127.10	
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM100.65	RM28.75	RM129.40	
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM102.35	RM29.25	RM131.60	
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM104.15	RM29.75	RM133.90	
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM104.15	RM29.75	RM133.90"; dan	

(b) dalam perenggan 4—

- (i) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM63.10”; dan

- (ii) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM64.40
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM65.60
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM66.90
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM68.10
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM69.40
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM70.60
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM71.90
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM73.10
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM74.40
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM74.40”.

Pindaan Jadual Keempat**4. Jadual Keempat kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 4—**

(a) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan ini</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM113.60	RM63.10	RM5,050”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan ini</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM115.90	RM64.40	RM5,150
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM118.10	RM65.60	RM5,250
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM120.40	RM66.90	RM5,350
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM122.60	RM68.10	RM5,450
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM124.90	RM69.40	RM5,550

<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan ini</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM127.10	RM70.60	RM5,650
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM129.40	RM71.90	RM5,750
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM131.60	RM73.10	RM5,850
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM133.90	RM74.40	RM5,950
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM133.90	RM74.40	RM5,950".